

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan LPK Monas Edukasi Indonesia. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 87 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi untuk menjelaskan mengenai hubungan dan pengaruh antar variabel independen dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh K3 dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan kompensasi terhadap motivasi kerja. Besarnya pengaruh k3 dan kompensasi secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap motivasi kerja yaitu sebesar 55,4% sedangkan sisanya 44,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi pengaruh k3 terhadap motivasi kerja adalah sebesar 23,6% dan kontribusi pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja adalah sebesar 32,8%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan pada LPK Monas Edukasi Indonesia.

**Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*This research This study aims to determine the effect of Occupational Safety and Health (K3) and Compensation on the Work Motivation of LPK Monas edukasi indonesia. The method used was a descriptive and verifiative research method with the number of samples in this study was 87 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation and Coefficient of determination to explain the relationship and influence between independent and dependent variables. The results showed that the effect of K3 and compensation on employee motivation.*

*The results of the study showed that there was a positive and significant influence between occupational safety and health (k3) and compensation on work motivation. The magnitude of the influence of k3 and compensation simultaneously has a contribution to work motivation, which is 55.4% while the remaining 44.4% is influenced by other variables that were not studied in this study. The contribution of the influence of k3 on work motivation is 23.6% and the contribution of the effect of compensation on Work motivation was 32.8%. So it can be concluded that the compensation variable contributes most dominantly to employee motivation at LPK Monas Edukasi Indonesia.*

***Keywords: Occupational Safety and Health, Compensation and Work Motivation***