

ABSTRAK

CV. Sama merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang program bantuan sosial, khususnya dalam pembangunan masjid, mushola, sumur bor, sumur gali, penyaluran dana yatim, berbagi hewan qurban, dan berbagi buka bersama. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menemukan bahwa terdapat permasalahan dalam Kinerja pegawai yang disebabkan oleh penempatan pegawai, permasalahan tersebut yaitu para pegawai menyelesaikan pekerjaan pembangunan melebihi waktu yang telah ditentukan Perusahaan dan kualitas Pembangunan belum memenuhi standar yang diharapkan Perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai terhadap Kinerja pegawai pada CV. Sama kabupaten Cianjur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Kuantitatif. Teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan observasi non partisipan, wawancara terstruktur dan penyebaran angket yang diberikan kepada pegawai CV. Sama Cipanas dengan jumlah 31 responden, sedangkan untuk data sekunder melalui studi kepustakaan dan internet. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa terdapat pengaruh positif antara penempatan pegawai terhadap Kinerja pegawai pada CV. Sama Cipanas, serta menunjukkan bahwa dengan adanya kontribusi atau pengaruh Penempatan Pegawai terhadap kinerja pegawai CV. Sama Cipanas ialah sebesar 79,6% dan sisanya 20,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Hambatan yang dihadapi CV. Sama dalam pelaksanaannya yaitu kurangnya jumlah pegawai Ketika jumlah proyek melebihi 5 unit dalam satu periode kalender dan pihak kedua atau Masyarakat seringkali tidak mematuhi nota kesepahaman yang sudah disepakati dengan Perusahaan.

Saran yang dapat peneliti sampaikan yaitu menambah jumlah pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang telah ditentukan dan melakukan kontrol lapangan secara berkala agar pihak ke dua atau Masyarakat mematuhi nota kesepahaman yang telah disepakati Bersama.

Kata kunci : penempatan pegawai dan kinerja pegawai

ABSTRACT

CV. Sama is a company engaged in the field of social assistance programs, particularly in the construction of mosques, prayer rooms, wells, orphan fund distribution, sacrificial animal sharing, and communal iftar. Based on the research that has been conducted, the researchers found that there are issues with employee performance caused by employee placement. These issues include employees completing construction work beyond the time specified by the company and the quality of the construction not meeting the company's expected standards.

The aim of this research is to determine the influence of employee placement on employee performance at CV. Sama in Cianjur Regency. The research method used is quantitative research. Primary data collection techniques include non-participant observation, structured interviews, and distribution of questionnaires to 31 employees of CV. Sama Cipanas, while secondary data is obtained through literature review and internet study. Data analysis techniques include validity and reliability tests, simple linear regression analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing.

Based on the data obtained from the research results, it is found that there is a positive influence of employee placement on employee performance at CV. Sama Cipanas, showing that the contribution or influence of Employee Placement on employee performance at CV. Sama Cipanas is 79.6%, while the remaining 20.4% is influenced by other factors. The challenges faced by CV.Sama in its implementation include a shortage of employees when the number of projects exceeds 5 units within one calendar period and the second party or the community often not adhering to the memorandum of understanding agreed upon with the company.

The recommendations that researchers can offer are to increase the number of employees to complete the work within the specified target time and to conduct regular field checks to ensure that the second party or the community complies with the agreed-upon memorandum of understanding.

Keywords: employee placement, employee performance

ABSTRAK

CV. Sama nyaéta hiji perusahaan anu ngajalankeun di lapangan program bantuan sosial, hususna dina ngawangun masjid, mushola, sumur bor, sumur gali, pamindahan dana yatim, hewan kurban, sareng buka sasarengan. Dumasar kana panalungtikan anu geus dilakukeun, panalungtik manggihan yén aya lalangse dina kinerja pagawé anu disababkeun ku panempatan pagawé. Lalangse éta nya éta pagawé ngarengsekeun pagawéan pangwangunan leuwih ti waktu anu geus ditangtukeun ku Pausahaan sareng kualitas pangwangunan tacan nyumponan standar anu dipiharep ku Pausahaan.

Tujuan tina panalungtikan ieu mangrupikeun puguhkeun mangaruh pamindahan karyawan kana kinerja karyawan di CV. Sama wilayah kabupaten Cianjur. Méthode panalungtikan anu dipaké nyaéta méthode panalungtikan kuantitatif. Téknék ngumpulken data primer dilaksanakeun ku observasi non-partisipan, tanya jawab terstruktur, sareng nyebarken angket anu diropéa kana karyawan CV. Sama Cipanas ku jumlah 31 respondén, sahenteuna pikeun data sekunder ku panalungtikan pustaka sareng internet. Téknék analisis data ngagunakeun uji validitas sareng reliabilitas, analisis regresi linier séderhana, koéfisien determinasi, sareng uji hipotésis.

Berdasarkan data anu parantos diperoleh tina hasil panalungtikan, miboga pengaruh positif antara pamindahan karyawan kana kinerja karyawan di CV. Sama Cipanas, sareng nyéntuhkeun yén ku adana kontribusi atanapi pengaruh Pamindahan Karyawan kana kinerja karyawan CV. Sama Cipanas nyaéta sebesar 79,6%, sareng sisanya 20,4% dipengaruhi ku faktor séjén. Halangan anu dihadap ku CV.Sama dina palaksanaanana nya éta kurangna jumlah pagawé nalika jumlah proyék ngaleuwihan 5 unit dina hiji période kalénder jeung pihak kadua atawa masarakat mindeng teu matuh kana nota kasapukan anu geus disapuk jeung Pausahaan.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik nya éta nambahan jumlah pagawé sangkan bisa ngaréngsékeun pagawéan luyu jeung target waktu anu geus ditangtukeun jeung ngalakukeun kontrol lapangan sacara berkala sangkan pihak kadua atawa masarakat matuh kana nota kasapukan anu geus disapuk babarengan.

Kata kunci: pamindahan nu gawe, kinerja nu gawe