

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M. (2017). *Teori dan Praktik Penelitian Tindakan Kelas*. Semarang: Unissula Press
- Andreas, Wijaya. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03*. Yogyakarta: Innosain
- Ariansyah, R. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Intention To Quitkaryawan Pt. Mandala Finance Tbk Cabang Idi. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 22–30.
- Asih, G. yuli, Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press Jl. <http://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F013/20190627091334-STRESS-KERJA.pdf>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *Revitalisasi*, 11(1), 73. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v11i1.2534>
- Biofarma Group. (2022, December 19). *Corporate Report*. Biofarma. <https://www.biofarma.co.id/id/sustainability-report>
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/22>
- Denziana, A., & Yunggo, E. D. (2017). Pengaruh Profitabilitas, Struktur Aktiva, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Struktur Modal Perusahaan Pada Perusahaan Real Estate And Property yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 51–57. <https://doi.org/10.36448/jak.v8i1.825>
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima

- Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63.
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Dewi, putu sofia andi, & Sriathi, anak agung ayu. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi oleh Kepuasan kerja. *E-Journal Manajemen*, 8(6), 3646–3673.
- Ekawati, T. (2020). Kajian Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Beli Produk Organik. *Journal of Business and Information Systems*, 2(1), 32–45.
<https://doi.org/10.36067/jbis.v2i1.35>
- Farizki, A., & Purba, charles bohlen. (2020). The influence of job stress, organizational commitment and compensation of employee turnover intention. ... *Journal of Business Marketing ...*, 5(1), 60–67.
<http://ijbmm.com/paper/Jan2020/8340436015.pdf>
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1), 1–23.
- Fordian, D., & Ramadiawati, A. A. (2020). Pengaruh Brand Orientation Dan Co-Creation Value Terhadap Marketing Capability Studi Pada Make-Up Artist (MUA) Di Kota Bandung. *Liquidity*, 9(1), 1–15. <http://ojs.itb-ad.ac.id/index.php/LQ/article/view/348>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). “Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial.” *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Gerungan, C. G. F. (2022). the Influence of Job Insecurity and Job Stress on Employee Turnover Intention At Pt. Sinar Pure Foods International During the Covid-19 Pandemic. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 260.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40181>
- Ghozali, I., & Latan, H.(2015). Partial Least Squares, Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 untuk Penelitian Empiris. Semarang:

Badan Penerbit UNDIP

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9, 438–448.
- Handaru, A., Rahman, N., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan Mental Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12(1), 15–39.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014) “Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM): an emerging tool in business research.” *European Business Review*, 26(2), 106-121.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (muh rezky Naim (ed.)). CV Mitra Cendekia media.
- Health and Safety Executive. (2017). *Work-related Stress, Depression or Anxiety Statistics in Great Britain 2017*. In Health and Safety Executive Report. www.hse.gov.uk/statistics/
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20997>
- Heryanti., Arta, D, N, C., Yusuf, M., Sutrisno., Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523-530.
- Husain, wiwin L. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 4(1), 7–17. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v4i1.89>
- Hvinden, B., O’reilly, J., Schoyen, mi ah, & Hyggen, C. (2019). *Negotiating Early Job Insecurity: Well-being, Scarring and Resilience of european youth*.
edward elgar publishing limited.

https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=cROKDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=+Hvinden,+B.,+Jacqueline+O'Reily,+Mi+Ah+Schoyen,+and+Christer+Hyggen.+2019.+Negotiating+Early+Job+Insecurity.+Edward+Elgar+Publishing.&ots=OkS_Ui8YVB&sig=ZTOE0pvSFTsCRdU_f64AHOH8o4&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

Indrasari, M. (2017). kepuasan kerja dan kinerja karyawan: Tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu dan karakteristik pekerja. yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.

Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. . D. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p01>

Lista Meria. (2019). Mengukur Dampak Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Economic*, 10(2), 161–168.

Juanim. (2020). Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL, Cetakan Kesatu. PT. Refika Aditama, Bandung

Mahrofi, R., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA). *E – Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*, 86–97. <https://core.ac.uk/download/pdf/229617227.pdf>

Makkira., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., Ngando, A, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20-27

Malihah, F. D., Widayati, C. C., & Novianty, L. A. (2022). The Effect Of Job Insecurity, Work Stress, and role Conflicts on Turnover Intention in Emploeyss. *Of Digilat Business Management*, 3(3), 478–487. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>

- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(April), 53–67. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813>
- Mayawati, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Perawat. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif*, 1(1), 57–67.
- Mawadati, D & Saputra, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention. *Forum ekonomi*. 22(1), 18-26
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol24.no2.a2065>
- Mobley W. H. (2015). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.550>
- Palupiningdyah, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1), 77–86. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/5589>
- Parwita, gde bayu surya, Suryani, ni nyoman, & Adriani, ni komang ayu. (2019). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention pada CV. Dwi Boga Utama. *Forum Manajemen*, 17, 87–96.
- Permatasari, C., & Laily, N. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Burnout Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan RS di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(11), 1–23.
- Putri, W. A., & Ariyanto, E. (2023). The Effects of Job Insecurity on Turnover

- Intention of Stars Hotel Employee in DKI Jakarta: Mediating Role of Job Stress. *European Journal of Business and Management Research*, 8(2), 71–77. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1844>
- Rehatta, P. N. R., Sitanayah, V., & Tutupoho, S. (2022). The Effect Of Job Insecurity And Work Stress On Turnover Intention Due To The Impact Of Covid-19 On Hero Ambon Hotel. *Journal of Management Institute of Computer Science*, 12(2), 1919–1928.
- Redafanza, F., Ahluwalia, L., & Devita, A. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Role Overload Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di Bandar Lampung. *Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 2(2), 11–22.
- Rifai, M. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderator Pada Pdam Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3), 1-8.
- Risambessy, M. S., Latupapua, C. V., & Hiariey, H. (2023). pengaruh job insecurity terhadap turnoverintention karyawan di mediasi kepuasan kerja. *jurnal aplikasi*. 5(1), 11-22
- RM, H. M., & Yogatama, Y. H. (2021). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Employee Morale dan Psychological Strain sebagai Variabel Mediasi pada Profesi Keperawatan di Jakarta. *Syntax Idea*, 3(11), 2395–2412. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i11.1540>
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2018). *Perlaku Organisasi* (sinabela). Salemba Empat.
- Rofi, M., & Purwanda, E. (2020). *Pengaruh Dukungan Sosial dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukajadi*. 6681(3), 812–825.
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian*. CV Budi Utama. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=61k-EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=A+theory+is+a+set+of+systematically+interrelated+concepts,+definition,+and+proposition+that+are+advanced+to+explain+and+predict+phenomena+\(fact\)'+\(Teori+adalah+seperangkat+konsep](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=61k-EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=A+theory+is+a+set+of+systematically+interrelated+concepts,+definition,+and+proposition+that+are+advanced+to+explain+and+predict+phenomena+(fact)'+(Teori+adalah+seperangkat+konsep)

- Safrudin, A., Indrawati, M., & Soenami. (2023). Pengaruh Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover intention melalui work engagement. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntans*, 02(03), 245–253.
- Sari, O. P., Zunaidah, & Andriana, I. (2023). The Effect of Job Insecurity and Job Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Devotion : Journal of Research and Community Service*, 4(9), 1478–1755. <https://doi.org/10.59188/devotion.v4i9.551>
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2018). Kondisi Psikologis Kondisi Pekerjaan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 1–10.
- Siahaan, S. R., Situngkir, D., Nitami, M., & Wahidin, M. (2022). Hubungan Antara Job Insecurity dan Stres Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Lontara Journal of Health Science and Technology*, 3(2), 88–95. <https://doi.org/10.53861/lontarariset.v3i2.304>
- Soelton, M., Wahyono, T., Oktaviar, C., Arief, H., Saratian, E. T. P., Cahyawati, I., & Syah, T. Y. R. (2021). Job Insecurity Anomaly on Turnover Intention and Employee Performance in The Organization Heavy Equipment Transportation Services. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 211–216. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.822>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. alfabeta.
- Sumiarni, L. (2019). Perilaku Self-Control dalam Mengelola Keuangan Pribadi (Berdasarkan Theory Of Planned Behavior dan Conscientiousness) di STIKes Merangin. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 3(September), 105–112. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.69>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susilo, J & Satrya, I.G. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700-3729
- Syukri, M., & Hinaya. (2019). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum Dan Dana Alokasi Khusus Terhadap

- Anggaran Belanja Modal Kabupaten & Kota Provinsi Sulawesi Selatan. *Jemma Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(4), 30–37. <http://www.ojs.unanda.ac.id/index.php/jemma/article/view/245/214>
- Tanjung, R., Supriani, Y., Mayasari, A., & Arifudin, O. (2022). Manajemen Mutu Dalam Penyelenggaraan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Glasser*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.32529/glasser.v6i1.1481>
- Taufiqurrachman. (2022, Maret 13). cara menghitung kuesioner pada *skala likert*. diakses dari <https://saintekmu.ac.id/myblog/taufiqurrachman/read/cara-hitung-kuesioner-pada-skala-likert>
- Wirya, K, S., Andiani, N, D., & Telagawathi, N, L, W, S. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sedana Murni. M. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323–330. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.481>
- Yunitasari, D., Pangkey, D. Y., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(3), 265–277. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>