

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *job stress* terhadap *turnover intention* dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah non *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, penelitian kepustakaan dan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala numerik 5 poin untuk mengukur 35 indikator. Teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan *Partial Least Square-Structural Equation Modelling* (PLS-SEM) dengan menggunakan program SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity*, *job stress*, *job satisfaction* dan *turnover intention* dapat dikatakan masih kurang baik. Berdasarkan hasil analisis pengaruh secara langsung *job insecurity* terhadap *job satisfaction* berpengaruh negatif dan signifikan, pengaruh secara langsung *job stress* terhadap *job satisfaction* berpengaruh negatif dan signifikan, pengaruh secara langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* berpengaruh positif dan signifikan dan pengaruh secara langsung *job stress* terhadap *turnover intention* berpengaruh positif dan signifikan. Hasil pengaruh tidak langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* melalui *job satisfaction* berpengaruh positif signifikan dan pengaruh tidak langsung *job stress* terhadap *turnover intention* melalui *job satisfaction* berpengaruh positif signifikan.

**Kata Kunci:** *Job insecurity, Job stress, Job satisfaction dan Turnover intention*