

## **ABSTRAK**

**Bengkel Yanks Motor Ujung Berung adalah perusahaan yang bergerak di bidang otomatis . Pada hasil peninjauan ditemukan permasalahan terkait dengan kinerja karyawan yang berkaitan dengan ketepatan waktu dan kuantitas. Permasalahan tersebut disebabkan oleh pengalaman kerja yang berkaitan dengan lama waktu atau masa kerja dan tingkat pengetahuan serta keterampilan yang dimiliki oleh karyawan.**

**Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mengenai gambaran umum, kondisi, pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Bengkel Yanks Motor Ujung Berung, hambatan yang dialami dan upaya yang dilakukan oleh Bengkel Yanks Motor Ujung Berung. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data primer pada ini dilakukan dengan melakukan wawancara, observasi dan kuesioner yang disebarkan kepada 20 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, uji signifikan hubungan, uji regresi linear sederhana, koefisien korelasi rank spearman, dan koefisien determinan.**

**Berdasarkan hasil data penelitian, dapat diketahui bahwa kondisi kinerja karyawan pada perusahaan ini tergolong baik. Terdapat pengaruh positif Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan dari hasil data koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 75,7%. Dengan demikian dapat diketahui bahwa pengaruh variabel Pengalaman Kerja ( X ) menentukan tingkat Kinerja Karyawan ( Y ). Sementara 24,3% berasal dari faktor lain yang tidak teridentifikasi. Hal tersebut berarti apabila pengalaman kerja karyawan dimaksimalkan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.**

**Hambatan yang dihadapi Bengkel Yanks Motor Ujung Berung disebabkan oleh masa kerja, tingkat pengetahuan yang dimiliki, penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan dan tingkat keterampilan yang dimiliki. Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan harus lebih memperhatikan lagi keterampilan dan kemampuan karyawannya.**

**Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

**Yanks Motor Ujung Berung Workshop is a company operating in the automotive sector. In the results of the assessment, problems were found related to employee performance related to timeliness and quantity. This problem is caused by work experience which is related to the length of time or period of work and the level of knowledge and skills possessed by the employee.**

**The aim of the core research is to find out about the general description, conditions, influence of work experience on employee performance at the Ujung Berung Yanks Motor Workshop, the obstacles experienced and the efforts made by the Ujung Berung Yanks Motor Workshop. The type of research used is a quantitative method. Primary data collection techniques were carried out by conducting interviews, observations and questionnaires which were distributed to 20 respondents. The data analysis techniques used are score analysis, validity test, reliability test, significant relationship test, simple linear regression test, sperman rank correlation coefficient, and determinant coefficient.**

**Based on the results of research data, it can be seen that the performance conditions of employees at this company are classified as good. There is a positive influence of work experience on employee performance as indicated by the coefficient of determination data obtained which is 75.7%. Thus, it can be seen that the influence of the Work Experience variable (X) determines the level of employee performance (Y). Meanwhile 24.3% came from other unidentified factors. This means that if employee work experience is maximized, employee performance will also increase.**

**The obstacles faced by the Ujung Berung Yanks Motor Workshop are caused by length of service, level of knowledge possessed, mastery of work and equipment and level of skills possessed. The suggestion that researchers can put forward is that companies must pay more attention to the skills and abilities of their employees.**

**Keywords: Work Experience, Employee Performance**

## RINGKESAN

Bengkel Yanks Motor Ujung Berung mangrupikeun perusahaan anu beroperasi dina séktor otomotif. Dina hasil assessment kapanggih masalah patali kinerja pagawe patali timeliness jeung kuantitas. Masalah ieu disababkeun ku pangalaman gawé anu patali jeung lilana waktu atawa periode gawé sarta tingkat pangaweruh jeung kaahlian nu dipiboga ku pagawe.

Tujuan tina panalungtikan inti nya éta pikeun mikanyaho gambaran umum, kaayaan, pangaruh pangalaman gawé kana kinerja pagawé di Bengkel Motor Ujung Berung Yanks, halangan-halangan anu kaalaman jeung usaha anu dilakukeun ku Bengkel Motor Yanks Ujung Berung. Jenis panalungtikan anu digunakeun nya éta métode kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data primér dilaksanakeun ku cara ngayakeun wawancara, observasi jeung angké anu disebarkeun ka 20 réspodén. Téhnik analisis data anu digunakeun nyaéta analisis skor, uji validitas, uji réliabilitas, uji hubungan signifikan, uji régrési liniér basajan, koefisien korélasi rengking spérma, jeung koefisien determinan.

Dumasar kana hasil data panalungtikan, bisa katitén yén kaayaan kinerja pagawé di ieu pausahaan téh kagolongkeun alus. Aya pangaruh positif pangalaman gawé kana kinerja pagawé anu dituduhkeun ku koefisien data determinasi anu dimeunangkeun nyaéta 75,7%. Ku kituna, bisa katitén yén pangaruh variabel Pangalaman Kerja (X) nangtukeun tingkat kinerja pagawé (Y). Samentara éta 24,3% asalna tina faktor unidentified séjén. Ieu ngandung harti yén lamun pangalaman gawé pagawe maksimal, kinerja pagawe ogé bakal ningkat.

Halangan anu disanghareupan ku Bengkel Motor Yanks Ujung Berung téh dibalukarkeun ku lilana palayanan, tingkat pangaweruh anu dipibanda, kaparigelan gawé jeung alat-alat katut tingkat kaparigelan anu dipibanda. Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik nyaéta pausahaan kudu leuwih merhatikeun kaahlian jeung kamampuh pagawéna.

**Kata Kunci:** Pangalaman Gawé, Kinerja Pagawé