

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Kepemimpinan dan Leadership (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Arif Yusuf Hamali. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Amirullah. (2018). Pengantar Manajemen. Mitra No.: Wacana Media
- Amalia, N., & Samaria, D. (2021). Hubungan Tingkat Stres Dengan Efikasi Diri Menyusui Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 17(3), 230. <https://doi.org/10.26753/jikk.v17i3.550>
- Andriani, D., Kojo, C., & Tawas, H. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada No. Tirta Investama Airmadidi (Aqua). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2075–2084.
- Anitasari, A., Pandansari, O., Susanti, R., Kurniawati, K., & Aziz, A. (2021). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Perilaku Menyontek Siswa Sekolah Dasar selama Pembelajaran Daring. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 14(1), 82–90. <https://doi.org/10.21831/jpipfip.v14i1.37661>
- Anwar Prabu Mangkunegara.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: No. Refika Aditama
- Arifin, N (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*, Unisnu Press
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Arsana, I.P. (2019). *Manajemen Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Edisi 1*. No. : Deepublish
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Azkiah, F., & Sundayana, R. (2022). Kemampuan Representasi Matematis Siswa SMP Berdasarkan Self-Efficacy Siswa. *Plusminus: Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 221–232. <https://doi.org/10.31980/plusminus.v2i2.1829>
- Azmy, Ahmad dan Priyono, Agung. 2022. Leadership Roles For Improving Employee Productivity at Digital Start-Up Company. *Jurnal Manajemen*

Bisnis. Vol. 13. No. 1

- Bandura, A. (2019). *Self Efficacy in Changing Societies*. New York: Cambridge University Press.
- Bernardin, H. John, & Joyce E.A Russel. 2019. Human resource management (An Experimental Approach International Edition), Singapore : Mc. Graw Hill Inc.
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi No.: Bumi Aksara*, 391.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Charles D. Spielbreg. (2018). Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan
- Charles Bohlen "The influence of compensation, self efficacy , and job satisfaction on employee performance." *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)* 5.2 (2020): 39-48.
- Cipto Winner Simanjuntak. (2019). Efektifitas Pelatihan Efikasi Diri Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Anggota Satuan Brimob Polda Medan Sumatera Utara. *PSYCHOPEDIA: Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 4(1), 15–21. <https://doi.org/10.36805/psikologi.v4i1.587>
- Chong, Liu. et al. 2020. *Human Resource Management (HRM) Practices. Journal of Advanced Management Science*. Vol. 8, No. 4.
- Damanik, R., & Sugiarti, R. (2023). Dukungan Orangtua dan Efikasi Diri Terhadap Minat Melanjutkan Pendidikan Ke Perguruan Tinggi Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Reswara Journal of Psychology*, 2(1), 25–41.
- Demirtas, Ozgur and Karaca,
- Dessler, G. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. No.: Penerbit Indeks.
- Dharma, R., Candana, D. M., & Arilla, S. (2020). PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA MANDIRI UTAMA FINANCE Universitas Putra No. YPTK Padang , Sumatera Barat , No. Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 590–604. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Dinkes, Sumbar. (2022) Skor kinerja Karyawan RSUD Provinsi Sumatera Barat 2021-2022 <https://dinkes.sumbarprov.go.id/>
- Ehyani, Z., Prana, S. A., & Prastia, D. B. (2023). Analisis Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Lombok Utara. *Bussiness Management*, 2(1), 2828–8203.

<https://ejournal.mandalanursa.org/index.php/Bisnis/article/view/5431>

- Fitriani, T. (2023). Penerapan Fungsi Manajemen dalam Peranan Kepala Sekolah, Wakasek dan Tenaga Kependidikan terhadap Peningkatan Mutu Pendidikan di Madrasah Aliyah YPK Cijulang. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(1), 88–93. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i1.116>
- Fillipo, F., Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja No. Auto Prima Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 107. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17172>
- Flippo, E. B. (2019). *Personal Management (Sixth Edition)*. Erlangga.
- Franceschini, Fiorenzo et al. 2019. *Designing Performances Measurement Systems. Theory and Practice of key Performances Indicators*. Springer, Italy.
- Garry, A., And Kotler, P., (2019). *Principle Of Marketing*, 17e Global Edition, Pearson Education Limited, New York.
- Garry Dessler (2018:3) "Human Resorce Management" Jurnal pendidikan Vol. 8. No 3
- George, R. T. dalam Supomo. R. & Nurhayati. R. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. No.: Penerbit Kencana.
- Gibson. J., Ivancevich, J., dan Donnelly, J. (2019). *Organizations; Behavior, Structure, Processes. 14th Edition*. New York: *The McGeraw-Hill Companies,inc*.
- Ginting, F. A., & Sihombing, N. (2021). The Effect Of Self Efficacy, Work Motivation and Supervision On Employee Performance With Work Discipline As Intervening Variabels.
- Griffin, R. W. et.al. (2020). *Organizational Behavior Managing People and Organizationans*. Boston: *Cengage Learning*.
- Handriadi, H., & No., N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH, EFIKASI DIRI, DAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA GURU MTsN KOTA PARIAMAN. *Mau'izhah*, 10(2), 127. <https://doi.org/10.55936/mauizhah.v10i2.38>
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Harahap, S. F., Siregar, S. M., & Reza, R. T. A. A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putra Mandiri Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 374–383. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.613>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di No. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasanah, U., Dewi, N. R., & Rosyida, I (2019). *Self-Efficacy* Siswa SMP pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (*Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend*). Prisma, Prosiding Seminar Nasional Matematika. 522.
- Hasibuan, M.S.P (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. No.: Bumi Aksara.
- Herlina, L. (2019). Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita No. “SGS.” *Jurnal Psiko-Edukasi*, 17(2), 118–132.
- Hamali (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*, Unisnu Press
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja No. Sakti Mobile No. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/939>
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (SiNTESa)*, 1(1), 99–110. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/297>
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). No. Governance A Theoretical Introduction. *Researchgate*, 2019(July 2018), 1–29.
- Karim, K. (2022). The Effect of Leadership on Employee Performance. *Asean Internasional Journal of Business*, 1 (1), 24-33
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekertariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5 (1).
- Kurniyawan, E. H., Noviani, W., Dewi, E. I., Susumaningrum, L. A., & Widayati, N. (2022). Hubungan Tingkat Stres dengan Efikasi Diri pada PT. Daya Kusuma Bali, 6(2), 55–62.
- Kusuma, Halim Perdana et al., (2019). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Anggota Satuan Brimob Polda Sumut. *Jurnal Ilmish Magister Psikologi*. 19 (1). 23-30
- Kuspriyono, T. (2020). Strategi Pemasaran Komunitas Pedagang Berbasis Online Dan Personalisasi Pemasaran Terhadap Kinerja Pemasaran. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 99–106. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8420>

- Lengkong, C. M., Areros, W. A., & Sambul, S. (2020). Kepemimpinan dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan pada No. . Manado Karya Anugrah. *Productivity*, *1*(3), 208–214. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/29550>
- Lianto, L. (2019). Self-Efficacy: A Brief Literature Review. *Jurnal Manajemen Motivasi*, *15*(2), 55. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat: (a Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, *10*(3), 372–378. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.33202>
- Malayu S.P Hasibuan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. No. Bumi Aksara. No.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *jurnal administrasi Bisnis (JAB)*, *6*(002)
- Maria, S, lestari, D., Rochaida, E., Darma, D. C., & Rahmawati, H. R. (2020). *Effect of Self-Efficacy and job stress on motivation among clinic dental hygienists*-Forum public office. cactus, 1.
- McShane, S. C., & Von Glinow, M. A. (2020) *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for the Real World* (10th ed). New York: The McGraw. Hill Companies, Inc
- M. Manulang. (2018). Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan. No. Gajah Mada Press.
- Mesriyani, T., & Mayliza, R. (2024). *Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pesisir Selatan*. *2*(1).
- Muhammad Aminuddin Berlian, Hamdan Ditya Pratama, Nur Aulia Damayanti, Maulana Dwi Zulkarnaen, D. O. R. (2023). VISA : Journal of Visions and Ideas Sekitar VISA : Journal of Visions and Ideas. *VISA: Journal of Visions and Ideas*, *3*(3), 464–474.
- Musa. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan No. Semen Tonasa. *Upajiwa Dewantara*, *6*(2), 82–93.
- Musdalifah, A., & Yunanto, T. A. R. (2021). Tradisi Tedhak Siten Terkandung Konsep Self Efficacy Masyarakat Jawa. *Pamator Journal*, *14*(1), 61–65. <https://doi.org/10.21107/pamator.v14i1.9559>
- Mustofa, Z., Kuncoro, A. A., & Prasetyo, R. A. (2020). Karyawan Dengan Metode Analytic Hierarchy Process (Ahp). *Jurnal Ilmiah Elektronika Dan Komputer*, *13*(1), 116–120.
- Nataria, O., Dedi, S., & Sabarofek, M. S. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motvasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop Dan Umkm

- Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.5>
- Niarti, U. (2021). Analisis Akuntansi Persediaan Produk Rusak Pada Toko Rosmart Sukaraja Kecamatan Curup Timur. *Jurnal Ilmiah Raflesia Akuntansi*, 7(1), 1–7. <https://doi.org/10.53494/jira.v7i1.54>
- Nurdin, S., Weski, A., & Rahayu, Y. (2020). Efikasi Diri dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran. *Jurnal Sain Manajemen*, 2(1), 85–96. <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/article/view/210>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Plecas, Derryl, et al. 2018. *The Essentials of Leadership in Government, second edition*. University of the Fraser Valley, City of Surrey, Len Garis.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Putra, D. N. A. (2022). Pengelolaan sumber daya manusia di the kayon resort ubud saat pandemi covid-19: Human resources management at the kayon resort ubud during the covid-19 *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 01(04), 903–921. <https://jipb.stpbipress.id/index.php/paris/article/view/67>
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Putry, N. A. C., Wardani, D. K., & Jati, D. P. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Minat Berwirausaha Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 6(1), 14–24. <https://doi.org/10.29303/jseh.v6i1.71>
- Qutni, Darul, dkk. 2021. *Human Resource Management in Improving The Quality of Education*. Jurnal ilmiah pendidikan. Vol. 2 No. 2.
- Ramadhani, I., & Dipoadmodjo, T. S. P. (2023). *MOTIVASI KERJA KARYAWAN PLASA TELKOM GROUP MAROS The Effect of Workload and Self-Efficacy on The Work Motivation of Telkom Plasa Employees Group Maros*. 4, 215–221.
- Ratih, N., & Prapunoto, S. (2023). Work Family Conflict Sebagai Prediktor Terhadap Stres Kerja Pada Ibu di Desa Tunjungharjo yang Bekerja di Pabrik atau Industri Manufaktur. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2),

105–111.

- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2019). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education.
- Robbins, S. P., And Coulter (2020) *Fundamentals Of Management*, English, 11th edition, 658hlm
- Robbins, S. P., And Judge, T. A., (2019) *Perilaku Organisasi; Organization Behavior*, 16th Edition. No.
- Robbins, Stephen P. and Judge. (2018). *Perilaku Organisasi Buku 2*. No. : Ufuk Timur.
- Robbins, Stephen P. And Mary Coulter. (2018). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P*. No.: Erlangga, No.
- Robbin, P. S & Judges, T. A (2018) *Organizational Behavior (17ed)*. Pearson Education
- Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. Takeda No. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Santosa, S., & Mushtofa, A. (2022). Manajemen Pengendalian Mutu Di Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Cendekia Kota Madiun. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 178–193. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v6i1.26036>
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1548>
- Sari, G., Pamijahan, K., Haq, N., Pendidikan, M., Roiba Bogor, L., & Primarni, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Efikasi Diri Guru Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Guru di Gugus IV Gunung Sari Kecamatan Pamijahan). *Religion Education Social Laa Roiba Jornal*, 1(2), 1–16.
- Serdamayanti, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, : No. Revika Aditama
- Shabrina, N., Darmadi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri No. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Sholihah, I., Hidayati, N., & Nurhidayah. (2021). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Perempuan (Studi Kasus No. Manunggal Indowood Investindo)*. 2010, 82–94.
- Sherina, N., Damjifoi, D., & Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Galeri No. *Jurnal Madani: Ilmu*

- Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173.
<https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.108>
- Simatupang, E., & Yuhertiana, I. (2021). Merdeka Belajar Kampus Merdeka terhadap Perubahan Paradigma Pembelajaran pada Pendidikan Tinggi: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(2), 30–38.
<https://doi.org/10.47747/jbme.v2i2.230>
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276.
<https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sulastri, S., & Nurhayati, E. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Bussiness (JOMB)*, 2(1), 83-98
- Supriani, Y., Tanjung, R., Mayasari, A., & Arifudin, O. (2022). Peran Manajemen Kepemimpinan dalam Pengelolaan Lembaga Pendidikan Islam. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 332–338. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.417>
- Stephen. P Robbins (2019). *Perilaku Organisasi Buku 2*. No. : Ufuk Timur.
- Supomo, R. & Nurhayati, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa Dan Umum*. Bandung; Yrama Widya
- Susilowati, R. N. (2019). Hubungan Stress Dengan Efikasi Diri Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Di Universitas Negeri No. *Jurnal Riset Mahasiswa Bimbingan Dan Konseling*, 5(5), 391–401.
- Tasrim, T., & Elihami, E. (2020). Motivasi Kerja Pendidik Dalam Meningkatkan Manajemen Lembaga Pendidikan Dasar. *Mahaguru: Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 1(1), 48–53. <https://doi.org/10.33487/mgr.v1i1.328>
- Thomas S. and Scott A. Snell. (2019). *Manajemen, Kepemimpinan dan Kerja sama dalam dunia yang kompetitif*, Edisi 10, Alih Bahasa : Ratno Purnomo Dan Willy Abdillah, (2017), Salemba Empat, No.
- Torrez Aguazo, Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan No. *Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. Jurnal No. Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278.
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Vallery, M., & Silvianita, A. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada No. Bank

- Negara No. Persero, Tbk Cabang Rengat. *Urnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(3), 936–945.
- Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap. *Available on Line at Hppt://Www. Google. Com*, 2(1), 50–60.
- Widodo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafafa Publishing
- Yang, & Santoso, M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan No. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Yansyah, D., Harahap, N., Hidayati Murtafiah, N., Islam An Nur Lampung, U., Pesantren, J., Jati Agung, K., & Lampung Selatan, K. (2023). Implementasi Manajemen Pendidikan Islam pada Lembaga Pendidikan di Era Globalisasi. *Journal on Education*, 05(04), 17097–17103.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fa kultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , No. ABSTRAK Kepuasan kerja adalah suatu keadaan karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya . Orang yang mengungkapkan kepuasan yang tinggi dalam pekerj. 8(3), 1203–1229.*
- Yulianto. (2022). Penerapan Unsur-Unsur Manajemen Di Rudi Aurel (Ra) Point Swalayan & Dept Store Metro Dalam Perspektif Manajemen Bisnis Islam. *Jurnal Studi Keislaman*, 3(01), 1–50.