

DAFTAR PUSTAKA

- Abas Z and Advani A (2019) "*Impact of Transformational and Transactional Leadership Styles on Employees' Performance of Banking Sector in Pakistan*" *Global Journal of Management and Business Research*, 14(5), pp. 29-36
- Abdurrahman, M. S. et.al. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Performance*. Vol. 26, No. 2.
- Afifah, A. Y. (2019). *The effect of job satisfaction on employee engagement is mediated by teamwork (study on millennials in Indonesia)*. Article in Indonesian]. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22, 78-86.
- Amstrong, M. & Baron, A. (2019). *Managing Performance: Performance Management in Action*, UK: CPID Publishing.
- Anggraini A. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada K3PG (*Doctoral dissertation*, Universitas Muhammadiyah Gresik). *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2021, 1.2: 137-150.
- Anis Eliyana, Syamsul Ma'arif, Muzakki (2019) *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance Research article: European Research on Management and Business Economics* 25, 144–150
- Ansori, A., & Sari, A. F. (2020). Inovasi Pendidikan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 133–148.
- Atty Tri Juniarti dan Bayu Indra Setia (2022) *The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers Journal Growing Science Publishing Company*.
- Azzahra, A., & Supriatna, M. D. (2022). Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi 7.0*. Vol. 6, No. 1.
- Bayu Indra Setia dan Erry SR. Pangestu Volume 13, No 2, Agustus 2020 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dampaknya Pada Kinerja Pegawai *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*.

- Busro, M. dan Duha (2019). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group. Asih et.al.
- Cehade, M. J., Yadav, L., Kopansky-Giles, D., Merolli, M., Palmer, E., Jayatilaka, A., & Slater, H. (2020). Innovations To Improve Musculoskeletal Care. *Best Practice & Research Clinical Rheumatology*, 34(5), 101559.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management* 11th edition. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Desak Putu Butsi Triyanti (2019) *The Influence of Transformational Leadership Style on Employee Job Satisfaction at the Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade in East Barito Regency* *Jurnal PubBis*, Vol. 3, No. 1.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Manajemen*. USA: Pearson Education Inc.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Kesepuluh. Jakarta: Prenadamedia Group
- Eka Nurzanah and Alia Damaiyanti (2023) *Literature Review: The Influence of Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, and Employee Loyalty on Employee Performance* *Archives Journal* Vol. 2 No. 4.
- Fathiyah et.al (2020) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Muaro Jambi *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol. 22, No. 3.
- Fitri, S. F. N. (2021). Problematika Kualitas Pendidikan Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 1617–1620.
- Frederik (2020) *The Influence of Soft Skills and Transformational Leadership on Company Performance at BNI Tolitoli Branch Office International Journal*, Vol.8, No.1.
- Gary Yukl. (2020). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.
- George R. Terry (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Terjemahan: Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gibson, J. et.al. (2021). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill.
- Harlina Kurniaty (2020) *The Effect of Job Satisfaction, on Employee Performance in The Department of Population and Civil Registration of South Barito District Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, Vol. 6, No. 2.

- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.
- Hasrudy Tanjung & Laila Mawaddah Putri (2021) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara SiNTESa, Vol. 1, No. 1.
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*. Vol. 10, No. 3. Iwasan Keria Terhadap Kinerja.
- Juanim. (2020). Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL, Cetakan Kesatu. Bandung: PT. Refika Aditama, Bandung.
- Julita Putri Anandya (2022) Pengaruh Kepuasan Kerja, Komunikasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Pemberdayaan Perlindungan Anak Dan Pengendalian Penduduk Jakarta Timur *Repository Universitas Nasional Jakarta Selatan*.
- John Miner dalam A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kinanti, D. A., & Trihantoyo, S. (2021). Urgensi Partisipasi Orang Tua Siswa Dalam Penyelenggaraan Pendidikan Bermutu. *Ejournal.Unesa.Ac.Id*, 09(02), 256–264
- Luthans (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management - Thirteenth Edition*. Ohio: Cengage Learning.
- Mesra Lindawati dan Parwoto (2021) *The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation Journal of Industrial Engineering & Management Research* Vol.2 No.4.
- Muafi (2022) *The Influence of Transformation Leadership on Employee Performance mediated to Work Motivation: A Survey of PT Karsa Utama Lestari International Journal of Research in Business and Social Science*, Vol.11, No.6, Hal.252-263.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. 2020. *Fundamentals of Human Resource Management, Fourth Edition*, The McGraw-Hill Companies.

- Parlindungan (2021) Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan dan Kepuasan Kerja di Pengadilan Negeri Medan *e-Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, Vol.2, No.1, Hal.677-689, Issn 2714-8785.
- Pioni et.al (2023) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar Widya Amrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 3, No. 1.
- Purnomo, A., & Utami, S. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandiri Sejahtera Abadi. Sumber: *Indonesian Journal of Economics Application (IJE)*, 3(1), 52-57.
- Rachmah (2022) The Effect of *Transformational Leadership on Organizational Commitment: Mediating Role of Job Stress and Job Satisfaction* *International Journal of Research in Business and Social Science*, Vol.11, No.8, Hal.102-112.
- Rialmi, Z., Fajrin, L. A., & Syamruddin, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Development Bank of Singapore Indonesia Tower II. Sumber: *Jurnal Ilmiah Feasible (JIF)*, 3(2), 170- 183.
- Rini (2021) *The Effect of Leadership, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior and Competence on Employee Performance (Case Study at XYZ in Indonesia)* *Dinasti International Journal of Digital Business Management Vol.2, Issue 2*, Februari.
- Robbins, S. P. et.al (2020). *Fundamentals of Management*. London: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rosalendro Eddy Nugroho (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai MIX: *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol 9, No. 2.
- Salman Farisi, Ririn Ulba Utari (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara *Jurnal Sosial dan Manajemen*, Vol. 1, No. 3.
- Salustiano Dos Reis Piedade (2021) *The Influence Of Transformational Leadership on Employee Performance Through Work Climate and Organizational Commitment*. *Archives Vol 3 (2021): Timor-Leste Journal of Business and Management*.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.
- Syarif & Riza (2022) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepulauan Riau *Jurnal Humaniora Dan Ilmu Pendidikan*, Vol. 2, No. 1. Hal: 33–41.
- Veronica Tantri Herliani & Ella Jauvani Sagala (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung *eProceedings of Management*, Vol. 7, No. 3
- Widjajakusuma, M. K. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Bogor: IPB Press.