

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampak Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif yaitu dengan metode survei. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan observasi dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah *method of successive interval* (MSI), *path analysis*, dan analisis determinasi. Uji hipotesis yang dilakukan yaitu uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berada pada kriteria baik, kepuasan kerja berada pada kriteria baik, dan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat berada pada kriteria sangat baik. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Dan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kinerja pegawai terhadap kepuasan kerja. Kemudian, berdasarkan uji hipotesis pengaruh tidak langsung dinyatakan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja pegawai, Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

ABSTRACT

Study This aim for know and analyze Influence Leadership Transformational To Satisfaction Work and Impact Performance Employee On Service Education Province West Java is good in a way direct nor No direct. Method research used is method descriptive and verification with approach quantitative that is with method survey. Technique data collection used is interviews, questionnaire, and observation with amount sample as many as 70 respondents. Testing instrument study use test validity and reliability. Method analysis of the data used is method of successive intervals (MSI), path analysis, and analysis determination. Test hypothesis carried out that is f test and test t.

Results study showing that leadership transformational is at on criteria ok, satisfaction work is at on criteria ok, and performance employee on Service Education Province West Java is located on criteria very good. Based on results analysis showing that there is influence positive and significant between leadership transformational to performance employee. There is influence positive and significant between leadership transformational to satisfaction work. And, there is influence positive and significant between performance employee to satisfaction work. then, based on test hypothesis influence No direct stated that satisfaction Work can mediate influence between leadership transformational to performance employee.

Keywords: leadership transformational, satisfaction work, performance employee, Department Education Province West Java