

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator. In *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Mei* (Issue 10).
- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1). <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3.
- Andrewina, L. (2022). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Sarana Kalteng Ventura. *Pedagogik: Jurnal Pendidikan*, 17(2). <https://doi.org/10.33084/pedagogik.v17i2.4084>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository Universitas Widyatama*.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p02>
- As, M. C., Angi, Y. F., & Tiwu, M. I. (2023). PENGARUH LOCUS OF CONTROL, INDEPENDENSI, DAN KOMPETENSI DALAM MENDETEKSI FRAUD (STUDI KASUS PADA BPK PERWAKILAN PROVINSI NTT). *JURNAL AKUNTANSI: TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS*, 11(1). <https://doi.org/10.35508/jak.v11i1.10247>
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1). <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.295>
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2).
- Bambang Sunatar. (2022). Effect of Leadership Style and Employee Competence on Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJJSE)*, 5(2).
- Biro Alkemis. (2018). No TitlePENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL

TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPT PPD WILAYAH PROVINSI KALIMANTAN BARAT MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*.

Crider, D. M., & Ghufron, N. (2018). Locus of control and work performance: A study on Indonesian employees. *International Journal of Business and Social Science*, 9(10), 108–116.

Deddy Novie Citra Arta, dkk. (2022). Effect of Competence and Compensation on Employee Performance. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(6).

Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Indeks.

Dody, Hary Soegiri, & M. Zaid Abdurrahman. (2022). ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG, PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN BARITO TIMUR. *KINDAI*, 18(1). <https://doi.org/10.35972/kindai.v18i1.708>

Dudi, A., Moeins, A., & Elfiswandi. (2019). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1(4). <https://doi.org/10.37034/infeb.v1i4.8>

Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2020). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PD BPR BANK BULELENG 45. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2). <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23154>

Edwin, F. (2010). *Manajemen Personalia*. Erlangga.

Fadilah, F., & Mahyuni, S. R. (2019). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Locus Of Control Mahasiswa Pendidikan Matematika FKIP Universitas Samudra. *Jurnal IPA & Pembelajaran IPA*, 2(2). <https://doi.org/10.24815/jipi.v2i1.10731>

Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>

Geshila Ramadhani, D., & Sulistiyawan, E. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Journal of Sustainability Business*

Research, 4(4).

- Ghufron, M. N. dan R. R. S. (2020). *Teori-Teori Psikologi*.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1).
- Husna, N. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk.Cabang Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 20(2).
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik* (5th ed.). UR Press Pekanbaru.
- Isnanto, T., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL, STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5). <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.399>
- Juanim. (2020). *ANALISIS JALUR DALAM RISET PEMASARAN Pengolahan Data SPSS & LISREL* (R. Trisnadewi (ed.); Cetakan Ke). PT. Refika Aditama.
- Kartika. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Locus of Control dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Poltrada Bali Di Lingkungan Kementerian Perhubungan*. Eprints.Unmas.Ac.Id.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-1. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. *Business and Management*, 4(1).
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurnia, A., & Ramdani, A. (2021). The Effect of Competence, Training, Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance. *Jurnal Ilmu Sosial Politik Dan Humaniora*, 4(2). <https://doi.org/10.36624/jisora.v4i2.54>
- Latief et al. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2).
- Lexy J. Moleong. (2018). Analisa Penelitian Kuantitatif. In *Metodologi Penelitian Kualitatif*.
- Lupiyoadi, R., & Hamdani, A. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Mardiyanti. (2020). *Optimalisasi Kompetensi Pegawai*. Nazmia Learning Center.

- Masruroh, Y., Mufidah, E., & Fibriyani, V. (2020). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Media Mahardhika*, 18(3). <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i3.179>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality, Eighth Edition*. McGraw-Hill Education.
- Nofianti, N. K., & Rama, B. G. A. (2023). Peranan Kompetensi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai Dklh Provinsi Bali. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(3).
- Norawati, S., Afrizal, A., & Arman, A. (2022). Peranan Internal Locus of Control Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *ECo-Fin*, 4(3). <https://doi.org/10.32877/ef.v4i3.658>
- Nunung Rifa'atul Mahmudah, R. A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating. *Junal Ekonomi Manajen Dan Bisnis Islam*, 3(1).
- Oka Suryadinatha Gorda, N. L. P. A. W. (2019). Iklim Organisasi, Kompetensi, Locus of Control, Kepuasan Kerja dan Kinerja ASN. *Jurnal Ekonomi*, 24(2). <https://doi.org/10.24912/je.v24i2.578>
- Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, P., Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., & Novel, N. J. A. (2023). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Pendekatan Praktis Untuk Keberhasilan Organisasi. *PT. Sonpedia Publishing Indonesia*.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, M. (2018). *Manajemen*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Rosmaini, & Harusdy, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rotter, J. B. (1975). Some problems and misconception related to the construct of internal versus external control reinforcement. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*, 48.
- Sarah Lee and David Miller. (2018). Impact of Locus of Control on Job Satisfaction and Work Quality. *Journal of Applied Psychology*.
- Sari, C. P., Andri, G., & Zulfahri, L. (2022). Pengaruh Penempatan, Kualitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BAPPEDA Provinsi

- Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Sarwono, J. (2007). *Analisis jalur untuk riset bisnis dengan SPSS*. Penerbit Andi.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
- Setyawan, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus pada tiga perusahaan fabrikasi lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1).
- Solaiman, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Empati dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Karya Alam Abadi Sampang Cilacap Jawa Tengah Periode 2018-2019. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(2).
- solong aras. (2020). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur ... - H. Aras Solong - Google Books. In *Deepublish*.
- Spencer, L., & Spencer, S. (2017). *Competence at work, Models For Superior Performance*. John Willy & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN KUALITATIF, KUANTITATIF, DAN R&D* (Edisi 2). Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Sumarsid, Idrus, S., Mafriningsianti, E., & Ahmad, R. (2023). Factors Affecting Work Quality and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 3(1).
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2018). Ni Kadek Suryani Konflik dan Stres *Handoko 2008*, 1(1).
- Syamsir, D. F. dan. (2020). The Influence of Integrity and Commitment Organizational on Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 7(1).
- Terry, G. R. (2018). *Principles of Management, seventh Edition*. Richard D. Irwin, Inc.
- Tossa, T., Rina, R., & Hafipah, H. (2023). Pengaruh Locus of Control dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 6(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3542>

- Ulma Susfiati dan Jaenab. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Madrasah Tsanawiah Ponpes Al Muthmainnah Soromandi Kabupaten Bima. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 1(4).
- Vikram, S., & Sandeep, G. (2019). Evaluation Of Quality in an Educational Institute: A Quality Function Deployment Approach. *Educational Research and Review*, 3(4).
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD Media.