

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 109 karyawan dan jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 52 karyawan. Teknik sampling menggunakan *probability sampling*, dengan jenis *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 65,6% sedangkan sisanya 34,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 12,0% dan kontribusi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 53,6%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Bandung.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai