

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sang Hyang Seri Desa Sukamandi Kabupaten Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 60 orang dan jumlah sampel pada penelitian ini 60 orang. Teknik sampling yang menggunakan non probability sampling. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan Program SPSS 26. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebanyak 83,6% sedangkan sisanya 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja sebanyak 56,2% dan kontribusi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja sebanyak 41,9%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sang Hyang Seri Desa Sukamandi Kabupaten Subang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan, pendukung, dan sumbangan pemikiran kepada perusahaan untuk meningkatkan evaluasi produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini berkaitan erat dengan kompensasi dan lingkungan kerja yang sangat dibutuhkan perusahaan dalam mengontrol produktivitas kerja karyawan. Lebih dari itu, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan informasi sebagai dasar pertimbangan, pendukung, dan sumbangan pemikiran.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee work productivity at PT. Sang Hyang Seri Desa Sukamandi Kabupaten Subang. This research uses descriptive and verification methods with a quantitative approach. With a population of 60 people and the number of samples in this study were 60 people. The sampling technique used non probability sampling. The analysis method used is using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, multiple coefficient analysis and hypothesis testing using the SPSS 26 program. The results of the study indicate that there is a positive and significant influence between compensation and work environment on employee work productivity. The magnitude of the influence of compensation and work environment simultaneously has a contribution to employee work productivity, which is 83.6% while the remaining 16.4% is influenced by other variables not examined in this study. The contribution of the influence of compensation on work productivity is 56.2% and the contribution of the influence of work environment on work productivity is 41.9%. So it can be concluded that the compensation variable makes the most dominant contribution to employee work productivity at PT. Sang Hyang Seri Desa Sukamandi Kabupaten Subang. The results of this study are expected to provide information as a basis for consideration, support, and contribution of ideas to companies to improve employee work productivity evaluations. This research is closely related to compensation and work environment which companies really need in controlling employee work productivity. More than that, this research is also expected to provide information as a basis for consideration, support, and contribution of ideas.

Keywords: Compensation, Work Environment, Productivity