

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Agung, (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusiia terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar *Jurnal Ekonomi dan Keuangan* (2012)
- Al Hakim (2022), Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara Vol 15, No. 1* (2022)
- BARA, T. K. K. C. (2023). Pengaruh Pengawasan Kerja, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Bara Mitra Kencana Kota Sawahlunto.
- Bintoro & Daryanto. (2019). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Busro, M. (2019). “Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia”. (Jakarta: Bumi Aksara).
- Calvin & Bongani (2019). *Research Article Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. Research Journal of Business Management*
- Daft, Richard L., and Dorothy Marcic. (2020). *Understanding management*. Cengage Learning.
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2020). *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Divani dan Fanji (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran *The White Clover Resto & Dine* *Jurnal of Economics and Business USB Vol. 12 No.2* (2023)
- .Edy, S., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Hakim, A., Utari, W., & Hartati, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(1), 54-61.
- Hanafi, Mamduh M dan Abdul Halim. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

- Hasibuan, M. S .P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Herawati, N. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial, Dan Humaniora* Vol.2(11).
- Herlina, V. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46-55.
- Hung, N. T., & Huy, D. X. (2023). The Influence Of Human Resource Policy On Job Satisfaction In Predicting Organizational Commitment. *International Journal of Professional Business Review*, 8(6), e02881. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.2881>
- Irham, N., K. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegaawai melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Budaya, Teknologi dan Pendidikan* Vol. 1 No. 4 (2022).
- John, S. (2020). *Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practices, Strategies*. Inggris: Cambrige University Press.
- Jahidah, I. F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Kasmawati & Asmawati. (2021). Pengaruh Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Padda Kementrian Agama Kabupaten Pinrang. 2(1). Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
- Kelana, I. N. (2022). Pengaruh Pegembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 463-472.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P., & Tawas, H. N. (2019). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918-1927.
- Kurniawan, A. W. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391-408.
- Mabaso, C. M. & Dlamini, B. I. (2019). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*. 11.

- Mastini. (2019). Hubungan pengetahuan, sikap, dan beban kerja dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan IRNA di RSUP Sanglah Denpasar. Tesis. Denpasar: Universitas Udayana.
- Menik L., Dinnul A., A., Chandra Z., M. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang urnal Sosial dan Budaya Syar-i P-ISSN: 2356-1459. E-ISSN: 2654-9050 Vol. 8 No. 1 (2021).
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2020). *Human Resource Management* (Global Edition). Pearson Higher Education & Professional Group.
- Muhamamad Busro (2018) *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Nawawi, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nika Yulianisa (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Toyo Dies Karawang. *Jurnal Economia* Vol 2, No. 7 (2023)
- Nurmadhani, F. S. & Darwin, L. (2020). *Dasar-dasar Manajemen: Teori Tujuan Dan Fungsi*. Yayasan Kita Menulis
- Nurthassabila H., Rosida H., & Riyan Sisiawa S. P.. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis 2017-2021. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen*.
- Peryuda, S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Karya Sukses Kreasi Kota Batam (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Sarinah & Mardalena. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Satariz & Wachid (2023) Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. ABC. *JEMSI (jurnal Ekonomi dan Akuntansi* Vol. 9 No.2 (2023).
- Safei R. (2019). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengawasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. Vol2, No. 7.
- Sururin , Heryanda , & Atidira. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SINGARAJA HOTEL. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 2 No. 1, Juli 2020
- Supomo & Nurhayati E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Ramdani, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Umum Dan General Affair Bank CCB Indonesia Jakarta (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan).

- Rezal, M., Yasin, M., Azis, A., & Afni, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(1), 42-51.
- Ricardyan, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UPTD Pengelolaan Sumber Daya Air Gondang. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* (Vol. 6, No. 1, pp. 1127-1133).
- Rina F. , Afrida , Wahyuni A., S., (2023). PENGARUH PENGAWASAN KERJA, KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV BARA MITRAKENCANAKOTA SAWAHLUNTO. ISSN : 2407-8565; E-ISSN: 2579-5295 Volume IX No. 2 – Oktober 2023 Fakultas Ekonomi UMSB 70
- Risa dan Arif (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. VOL. 2 NO. 2 Tahun 2018 e-ISSN: 2621-5306
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2020). *Management, 4th Global Edition*. Pearson Higher Education.
- Robbins, S. P., And Judge, T. A., (2019) *Perilaku Organisas; Organization Behavior*, 16th Edition. Jakarta
- Sarinah & Mardalena. (2019). *Pengantar Manajemen*. Deepublish
- Satariz. W. K., & Wachid Hasyim. (2023). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.ABC. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 833–843. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1183>
- Selima & Khoiir. (2023). P Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Kreasi kota Batam (*Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*).
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thu, T., Watanabe, R., & Sumita, T. (2021). The effect of human resource management practices on employees job satisfaction: A case study on Japanese agribusiness in Vietnam. *Management Science Letters*, 11(5), 1463-1472.
- Usman, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3).
- Veriyanti, R. & Prasetyo, A. P. (2018). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT. SOLJER ABADI. 2(2). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*

Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Yulianisa, N., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Toyo Dies Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1511-1522.

Zahra, D. A., & Wijaya, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran The White Clover Resto & Dine. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 822-837.

Zainal, Sidabutar, Roy Bryan. (2020), Pengaruh Perencanaan Strategis Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Hari Ayu Perkasa, *JIME (Journal of Industrial and Manufacture Engineering)*, 4(2): 114 – 124