

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perencanaan sumber daya manusia, pengawasan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara perencanaan sumber daya manusia, pengawasan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Asia Afrika Bandung secara simultan sebesar 55,8%. Secara parsial pengaruh h pengawasan kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 23,3% dan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja sebesar 12,1%. Sehinggapadat disperencanaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja sebesar 20,3%, pengaruimpulkan bahwa perencanaan sumber daya manusia memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Asia Afrika Bandung.

**Kata kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pengawasan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

This research aims to determine the influence of human resource planning, work supervision, and compensation on employee job satisfaction at PT. Pos Indonesia (Persero) Asia Afrika Bandung Branch Office. The research method used was a descriptive and verification method with a sample size of 50 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is the Successive Internal Method (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination. The research results show that there is a positive and significant influence between human resource planning, work supervision and compensation on the job satisfaction of PT employees. Pos Indonesia (Persero) Asia Afrika Bandung Branch Office simultaneously reached 55.8%. Partially, the influence of human resource planning on job satisfaction is 20.3%, the influence of work supervision on job satisfaction is 23.3% and the influence on job satisfaction is 12.1%. So it can be concluded that human resource planning has a greater influence on the job satisfaction of PT employees. Pos Indonesia (Persero) Asia Afrika Bandung Branch.

**Keywords: Human Resources Planning, Work Supervision, Compensation, Job Satisfaction.**