

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
VISI DAN MISI	iii
VISI DAN MISI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO HIDUP.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
RINGKESAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1. Kajian Penelitian Terdahulu.....	11
2.1.2. Kajian Administrasi Negara.....	13
2.1.3. Administrasi Publik.....	21
2.1.4. Organisasi	22
2.1.5. Manajemen.....	27
2.1.6. Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.1.7. Kepemimpinan.....	32

2.1.8.	Kepemimpinan Transformasional.....	41
2.1.9.	Gaya Kepemimpinan.....	45
2.1.10.	Kinerja Pegawai	51
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	55
2.3.	Hipotesis	56
	BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	57
3.1.	Objek Penelitian.....	57
3.1.1.	Gambaran Umum Kecamatan Majalengka Kabupaten Majalengka.....	57
3.1.2.	Kondisi Geografis Kecamatan Majalengka	58
3.1.3.	Visi, Misi dan Tugas pokok dan Fungsi Kecamatan Majalengka... ..	59
3.1.4.	Struktur Organisasi Kecamatan Majalengka.....	61
3.1.5.	Uraian Tugas, Pokok dan Fungsi	61
3.2.	Metode Penelitian	67
3.2.1.	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	67
3.2.2.	Populasi dan Sampel	69
3.2.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	70
3.2.4.	Teknik Analisis Data.....	72
3.2.5.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	77
	BAB IV PEMBAHASAN	79
4.1.	Hasil Penelitian	79
4.1.1.	Uji Validitas	80
4.1.2.	Uji Validitas Pengawasan	81
4.1.3.	Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	84
4.1.4.	Uji Reliabilitas	88
4.2.	Pembahasan.....	95
4.2.1.	Pembahasan Hasil Penelitian	95
4.2.2.	Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Majalengka Kabupaten Majalengka	96
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	103

5.1.	Kesimpulan	103
5.2.	Saran	106
	DAFTAR PUSTAKA	107