

## ABSTRAK

Setiap organisasi publik atau swasta yang dibentuk untuk mencapai tujuan tertentu, dan jika tercapai maka dapat mencapainya dikatakan optimal. Untuk mencapai kesuksesan, diperlukan landasan kompetensi yang harus diperhatikan, kemudian juga meningkatkan kinerjanya. Berdasarkan latar belakang yang kuat berupa kompetensi. Jadi, kompetensi menjadi sangat berguna untuk membantu organisasi meningkatkan kinerja.

Sekretariat dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat ditemukannya permasalahan yang berkaitan dengan peningkatan kompetensi pegawai, yaitu masih kurang paham nya pegawai dalam mengerjakan tupoksinya, dan juga dari segi kemampuan pegawai yang menanggung kerja yang besar

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana kompetensi pegawai di sekretariat dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat. Pengukuran kompetensi pegawai yang baik menurut Gordon dalam Sutrisno (2009:204) yang terdiri dari 5 indikator yaitu: pengetahuan, pemahaman, kemampuan, nilai, sikap. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu pengumpulan data, penyajian data, reduksi data dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi pegawai dalam sekretariat dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat sudah cukup baik tetapi masih ada yang belum optimal yaitu pelaksanaan kompetensi pegawai dari aspek pemahaman yaitu masih adanya pegawai yang kurang paham akan tupoksinya karena berbeda latar belakang pendidikan dengan posisi yang di tempatkan di pekerjaannya. Lalu dari aspek kemampuan masih belum efektif dan analisis beban kerja masih belum merata dan masih banyak pegawai yang kurang meluangkan waktu untuk meningkatkan kompetensinya karena beban kerja yang berlebihan dan disebabkan oleh kurangnya sumber daya manusia pada sekretariat dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat.

Cara mengatasi kendala-kendala yang dihadapi dalam optimalisasi kompetensi pegawai di sekretariat dinas pemuda dan olahraga provinsi jawa barat, ada beberapa upaya yang dapat dilakukan. Yaitu memberikan pelatihan, pembinaan kepada para pegawai dan untuk eksternal mengajukan kepada pihak BPSDM agar membuat program pelatihan dan pengembangan diri, peningkatan kompetensi pegawai, dan juga kepada pihak pusat untuk mengajukan pengisian posisi yang kosong yang ada di dispora jabar.

**Kata Kunci : Kompetensi Pegawai, Peningkatan, Sekretariat Dispora Jabar**

## **ABSTRACT**

*Every public or private organization that is formed to achieve certain goals, and if achieved, can achieve them is said to be optimal. To achieve success, a competency base is needed that must be considered, then also improve performance. Based on a strong background in the form of competence. So, competencies become very useful to help organizations improve performance.*

*The West Java Provincial Youth and Sports Service Secretariat found problems related to increasing employee competency, namely the lack of understanding of employees in carrying out their main duties, and also in terms of the ability of employees who carry out large amounts of work.*

*The aim of this research is to find out the competence of employees at the West Java provincial youth and sports service secretariat. Measurement of good employee competency according to Gordon in Sutrisno (2009:204) consists of 5 indicators, namely: knowledge, understanding, abilities, values, attitudes. This research uses a descriptive method with a qualitative approach, with the data collection techniques used are observation, interviews and documentation. The data analysis techniques used are data collection, data presentation, data reduction and conclusion drawing.*

*Based on the results of the research, it shows that employee competency in the West Java Province Youth and Sports Service Secretariat is quite good, but there are still things that are not yet optimal, namely the implementation of employee competency from the aspect of understanding, namely there are still employees who do not understand their main duties because their educational background is different from the position they are holding. put it on the job. Then from the capability aspect it is still not effective and the workload analysis is still not evenly distributed and there are still many employees who do not take the time to improve their competence because the workload is excessive and caused by a lack of human resources at the West Java provincial youth and sports service secretariat.*

*To overcome the obstacles faced in optimizing employee competency at the West Java provincial youth and sports service secretariat, there are several efforts that can be made. Namely providing training, coaching to employees and externally proposing to BPSDM to create training and self-development programs, increasing employee competency, and also to the central government to propose filling vacant positions in the West Java dispora.*

***Keywords: Employee Competency, Improvement, West Java Dispora Secretariat***

## RINGKESAN

Unggal organisasi publik atawa swasta anu dibentuk pikeun ngahontal tujuan anu tangtu, sarta lamun kahontal, bisa ngahontal éta disebut optimal. Pikeun ngahontal kasuksesan, diperlukeun dasar kompetensi anu kudu diperhatikeun, tuluy ogé ngaronjatkeun kinerja. Dumasar kasang tukang anu kuat dina wangun kompetensi. Janten, kompetensi janten mangpaat pisan pikeun ngabantosan organisasi ningkatkeun kinerja.

Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat manggihan pasualan-pasualan anu patali jeung ngaronjatna kompetensi pagawé, nya éta pagawé masih kénéh kurang paham dina ngalaksanakeun tugas jeung fungsi utamana, ogé dina hal kamampuh pagawé anu ngalaksanakeun pagawéan anu réa.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho kompetensi pagawé di Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Ukuran kompetensi pagawé anu alus nurutkeun Gordon dina Sutrisno (2009:204) diwangun ku 5 indikator, nya éta: pangaweruh, pamahaman, kamampuh, ajén, sikep. Ieu panalungtikan ngagunakeun métode déskriptif kalawan pendekatan kualitatif, kalawan téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya éta observasi, wawancara jeung dokuméntasi. Téhnik analisis data anu digunakeun nya éta ngumpulkeun data, penyajian data, réduksi data jeung penarikan kacindekan.

Dumasar kana hasil panalungtikan, nuduhkeun yén kompetensi pagawé di Setda Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat téh cukup alus, tapi masih kénéh aya hal-hal anu can optimal, nya éta palaksanaan kompetensi pagawé tina aspék pamahaman. nyaéta masih aya pagawé anu henteu paham kana tugas pokokna sabab latar belakang pendidikanna béda jeung jabatan anu dicekelna. Satulunya tina aspék kapabilitas masih kénéh tacan éféktif jeung analisis beban gawé masih kénéh tacan merata sarta masih kénéh loba pagawé anu teu nyéépkeun waktu pikeun ngaronjatkeun kompetensi lantaran beban gawéna geus kaleuleuwih sarta dibalukarkeun ku kurangna SDM di puskesmas. Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.

Pikeun ngungkulan hambatan anu disanghareupan dina ngaoptimalkeun kompetensi pagawé di Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat, aya sababaraha usaha anu bisa dilaksanakeun. Nyaéta méré palatihan, pembinaan ka pagawé sarta pihak luar ngusulkeun ka BPSDM pikeun nyieun program pelatihan jeung pengembangan diri, ngaronjatkeun kompetensi pagawé, ogé ka pamaréntah puseur pikeun ngusulkeun ngeusian posisi lowong di diaspora Jawa Barat.

**Kata Kunci: Kompetensi Pagawé, Ngaronjatkeun, Sekretariat Dispora Jawa Barat**