

## ABSTRAK

Permasalahan pelecehan menjadi salah satu isu global yang sampai saat ini belum dapat terselesaikan. Kasus pelecehan pada sektor ketenagakerjaan di Jepang merupakan masalah serius yang berdampak pada kesejahteraan karyawan, meski isu ini sudah lama ada, pemerintah Jepang belum aktif dalam mengatasi kasus pelecehan di tempat kerja. Dengan kemunculan gerakan #MeToo di Amerika Serikat yang secara global menyebar dan mendorong adanya perubahan di berbagai negara termasuk Jepang yang dikategorikan sebagai negara maju namun memiliki permasalahan yang cukup besar yakni mengenai ketidaksetaraan gender. Kasus pelecehan pada sektor ketenagakerjaan menjadi permasalahan yang cukup besar di Jepang.

Masuknya gerakan #MeToo di Jepang menimbulkan berbagai perdebatan, kondisi negara Jepang yang terikat dengan budaya Patriarki dapat dikatakan sulit menerima adanya gerakan #MeToo di Jepang. Gerakan #MeToo perlahan mengubah pandangan masyarakat mengenai “pelecehan” yang dimana sebelumnya hal ini sangat jarang dibahas bahkan dapat dikatakan dipaksa dibungkam. Meski Jepang telah meratifikasi (CEDAW) peringkat Jepang pada *Gender Gap Report* memperlihatkan bahwa Jepang masih jauh dalam mencapai kesetaraan gender.

Melalui teori feminisme Liberal, feminisme radikal dan Advokasi transnasional penelitian ini menjelaskan bagaimana gerakan #MeToo memberikan tekanan terhadap Jepang dalam mengatasi kasus pelecehan khususnya pada sektor ketenagakerjaan. Upaya advokasi transnasional pada gerakan #MeToo di Jepang ini mendorong adanya perlindungan hukum bagi para pekerja, yang kemudian menghasilkan amandemen kebijakan pada sektor ketenagakerjaan mengenai upaya pencegahan dan perlindungan pekerja terhadap pelecehan. Meski demikian permasalahan pelecehan pada sektor ketenagakerjaan di Jepang belum menghasilkan perubahan yang signifikan.

**Kata Kunci: #MeToo, Kesetaraan gender, advokasi Transnasional, feminisme**

## **ABSTRACT**

The problem of harassment is one of the global issues that until now has not been resolved. Cases of harassment in the employment sector in Japan is a serious problem that has an impact on the welfare of employees, although this issue has been around for a long time, the Japanese government has not been active in dealing with cases of harassment in the workplace. With the emergence of the #MeToo movement in the United States which is globally spreading and encouraging changes in various countries including Japan which is categorized as a developed country but has a considerable problem, namely gender inequality.

Cases of harassment in the employment sector are a considerable problem in Japan. The entry of the #MeToo movement in Japan has caused various debates, the condition of the Japanese country which is tied to the patriarchal culture can be said to be difficult to accept the #MeToo movement in Japan. The #MeToo movement is slowly changing the public's view of "harassment" which previously was very rarely discussed and could even be said to be forced to silence. Although Japan has ratified (CEDAW).

Japan's ranking on the Gender Gap Report shows that Japan is still far from achieving "gender equality". Through the theory of Liberal feminism, radical feminism and transnational advocacy this research explains how the #MeToo movement exerts pressure on Japan in addressing cases of abuse, especially in the employment sector. This transnational advocacy effort in the #MeToo movement in Japan encourages legal protection for workers, which then results in policy amendments to the employment sector regarding efforts to prevent and protect workers against harassment. However, the problem of harassment in the employment sector in Japan has not produced significant changes.

**Keywords: #MeToo, Gender equality, Transnational advocacy, feminism**

## ***RINGKESAN***

Masalah pelecehan mangrupikeun masalah global anu henteu acan direngsekeun. Kasus pelecehan dina sektor pagawean di Jepang mangrupikeun masalah serius anu boga dampak dina karaharjaan pagawe. Ku mecenghulna gerakan #MeToo di Amérika Serikat anu sumebar sacara global sarta ngadorong parobahan di sagala rupa nagara, kaasup Jepang, anu kagolongkeun nagara maju tapi boga masalah anu cukup gedé, nyaéta ngeunaan kateusaruaan gender. Kasus pelecehan dina séktor padamelan mangrupikeun masalah anu ageung di Jepang.

Asupna gerakan #MeToo di Jepang nimbulkeun rupa-rupa perdebatan, kaayaan nagara Jepang anu kaiket ku budaya patriarki bisa disebutkeun hese narima ayana gerakan #MeToo di Jepang. Gerakan #MeToo laun-laun ngarobah pandangan masarakat ngeunaan "pelecehan" anu samemehna jarang dibahas malah bisa disebutkeun kapaksa cicingeun. Sanaos Jepang parantos ngaratifikasi (CEDAW) réngking Jepang dina Laporan Gap Gender nunjukkeun yén Jepang masih jauh tina ngahontal "kesetaraan gender".

Ngaliwatan téori feminisme Liberal, féminisme radikal jeung advokasi transnasional, ieu panalungtikan ngajelaskeun kumaha gerakan #MeToo geus nempatkeun tekanan ka Jepang dina nungkulan kasus pelecehan, utamana dina sektor pagawean. Usaha advokasi Transnasional dina gerakan #MeToo di Jepang nyorong panyalindungan hukum pikeun pagawé, anu teras nyababkeun amandemen kawijakan di séktor padamelan ngeunaan usaha pikeun nyegah sareng nangtayungan pagawé tina pelecehan. Sanajan kitu, masalah pelecehan dina sektor pagawean di Jepang teu ngakibatkeun parobahan signifikan.

**Kata konci: #MeToo, Kesetaraan gender, advokasi Transnasional, feminisme**