

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta.
- Bungin Burhan. (2017). *Penelitian Kualitatif: Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Publik, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Kencana Prenada Media Grup.
- Eko, I. A. and N. N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*. PT. Scopindo Media Pustaka,.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen (1 st ed)*. Prenada Media Group.
- Hasibuan Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik (Cetakan Pe)*. BPFE-Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisier.
- Noor, J. (2015). *Metodologi Penelitian*. Prenada Group.
- Pulungan. (2001). *Manajemen Mutu Terpadu*. PAU-PPAI UT.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (ke 6)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku Organisasi, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Schein. (2009). *Organizational Culture and Leadership (Josey Bass (ed.))*.

- Siagian, S. P. (2003). *Teori & praktek kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Prenadamedia Group.
- Stoner, J. A. ., Freeman, R. E., & Gilbert JR, D. . (2009). *Manajemen jilid 1, Daniel.R*
(Alexander Sindoro (ed.)). PT. Prenhallindo.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jurnal :**
- Agus Wahyudi. (2017). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dealer Indomobil Nissan Datsun Jember)''*.
- Aria Mulyapradana dan Atik Indah Lazulfa. (2018). Tata Kelola Administrasi Untuk Meningkatkan Kkualitas Pelayanan Administrasi di PT. BAM Kabupaten Tegal. *Jurnal Insitusi Politenik Ganesha Medan*.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.

<https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>

- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Penelitian Ilmu Manajemen, 1(1)*, 141–.
- IZ, A. (2021). *Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah. In 2018. Widia Cipta.
- Marsam. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. 32–35.
- Pratiwi, S. D., Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Negara Indonesia Di Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME), 1(9)*, 1869. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i9.2239>
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. CV. Media Sains Indonesia.
- Sari, Gesti Devi Candra, dan Putra, R. S. (2019). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Program Studi SI Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama*, 1–26.
- Sinaga, T. S., & Rahmat., H. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia*. 8(1), 15–2.
- Siregar, M. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi

kepala sekolah menengah pertama di kota medan. *Wahana Inovasi*, 7(2), 236–246.

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Scopindo Media Pustaka.