

ABSTRAK

PT Bio Farma (Persero) adalah perusahaan milik negara Indonesia yang berbasis di Bandung, Jawa Barat. PT Bio Farma didirikan pada tahun 1890, PT. Biofarma bergerak di bidang produksi vaksin dan produksi *bioteknologi* lainnya. Bio Farma memiliki peran penting dalam industri farmasi di Indonesia, terutama dalam memproduksi vaksin untuk kebutuhan nasional dan internasional. Bio Farma memproduksi berbagai jenis vaksin yang mencakup vaksin untuk penyakit menular seperti polio, difteri, tetanus, pertusis, hepatitis B, dan *influenza*. Adapun masalah pada produktivitas karyawan yaitu kualitas kerja dan ketepatan waktu. Permasalahan tersebut disebabkan oleh disiplin kerja yaitu taat terhadap aturan waktu dan taat terhadap peraturan perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Biofarma Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dibutuhkan untuk penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji hipotesis, korelasi rank spearman, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data dan hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja (X) terhadap produktivitas karyawan pada PT. Biofarma Bandung. Adapun hambatan yang dihadapi PT. Biofarma Bandung yaitu karyawan yang masih tidak taat terhadap aturan waktu, serta masih ada karyawan yang tidak teliti saat bekerja, yang menyebabkan kualitas dalam produktivitas karyawan PT. Biofarma Bandung masih belum baik. Hasil uji koefisien determinasi terdapat pengaruh sebesar 55,6% , dan sisanya sebesar 44,4% yang diberikan oleh faktor lain seperti motivasi, dan kemampuan kerja.

Saran yang dapat peneliti kemukakan dari hasil penelitian yaitu memberikan pelatihan tambahan, memberikan intensif atau reward kepada karyawan, yang dimana agar para karyawan semangat dalam meningkatkan mutu kualitas pada produktivitas.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

PT Bio Farma (Persero) is an Indonesian state-owned company based in Bandung, West Java. PT Bio Farma was founded in 1890, PT. Biofarma is engaged in the production of vaccines and other biotechnology products. Bio Farma has an important role in the pharmaceutical industry in Indonesia, especially in producing vaccines for national and international needs. Bio Farma produces various types of vaccines which include vaccines for infectious diseases such as polio, diphtheria, tetanus, pertussis, hepatitis B and influenza. Based on initial research, there are problems with employee productivity, namely work quality and timeliness. This problem is caused by work discipline, namely obeying time rules and obeying company regulations.

The purpose of this research is to determine the effect of work discipline on employee productivity at PT. Biofarma Bandung. The research method used is a quantitative method with a descriptive approach. The data collection techniques required for this research are primary data and secondary data. The data analysis techniques used are validity testing, reliability testing, simple linear regression analysis, hypothesis testing, Spearman rank correlation, and coefficient of determination.

Based on data and research results, it is known that there is a positive and significant influence of work discipline (X) on employee productivity at PT. Biofarma Bandung. The obstacles faced by PT. Biofarma Bandung, namely employees who still do not obey time rules, and there are still employees who are not careful when working, which causes the quality of PT employee productivity. Biofarma Bandung is still not doing well. The coefficient of determination test results show an influence of 55.6%, and the remaining 44.4% is provided by other factors such as motivation and work ability.

Suggestions that researchers can put forward from the research results are providing additional training, giving incentives or rewards to employees, so that employees are enthusiastic about improving quality and productivity.

Keywords: Work Discipline, Employee Productivity

ABSTRAK

PT Bio Farma (Persero) nyaéta perusahaan milik nagara Indonésia anu puserna di Bandung, Jawa Barat. PT Bio Farma diadegkeun taun 1890, PT. Biofarma kalebet dina produksi vaksin sareng produk biotéhnologi nu sanésna. Bio Farma boga peran penting dina industri farmasi di Indonésia, utamana dina ngahasilkeun vaksin pikeun kaperluan nasional jeung internasional. Bio Farma ngahasilkeun rupa-rupa jenis vaksin anu ngawengku vaksin pikeun kasakit nu nepakeun kayaning polio, difteri, tetanus, pertusis, hepatitis B jeung influenza. Dumasar kana hasil panalungtikan awal, aya masalah dina produktivitas pagawé, nyaéta kualitas gawé jeung timeliness. Masalah ieu dibalukarkeun ku disiplin gawé, nyaéta taat kana aturan waktu jeung taat kana aturan pausahaan.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho pangaruh disiplin gawé kana produktivitas pagawé di PT. Biofarma Bandung. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode kuantitatif kalayan nu ngadeukeutan déskriptif. Téhnik ngumpulkeun data anu diperlukeun dina ieu panalungtikan nya éta data primer jeung data sekunder. Téhnik analisis data anu digunakeun nyaéta uji validitas, uji réliabilitas, analisis régrési liniér basajan, uji hipotésis, korelasi rank Spearman, jeung koefisien determinasi.

Dumasar data jeung hasil panalungtikan, dipikanyaho aya pangaruh positif jeung signifikan tina disiplin gawé (X) kana produktivitas pagawé di PT. Biofarma Bandung. Lalangse anu disanghareupan ku PT. Biofarma Bandung, nya éta pagawé anu masih kénéh henteu taat kana aturan waktu, sarta masih aya pagawé anu henteu ati-ati dina digawé, anu ngabalukarkeun kualitas produktivitas pagawé PT. Biofarma Bandung masih keneh tacan lancar. Koéfisién hasil tés determinasi némbongkeun pangaruh 55,6%, sésana 44,4% disadiakeun ku faktor séjén separtos motivasi jeung kamampuan gawé.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik tina hasil panalungtikan nya éta méré palatihan tambahan, méré insentif atawa tambahan ka pagawé, sangkan pagawé sumanget pikeun ngaronjatkeun kualitas jeung produktivitas.

Konci: Disiplin Gawé, Produktivitas Pagawé