

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bappeda Litbang bertujuan untuk merencanakan atau menetapkan arah Pembangunan Daerah yang memenuhi aspirasi rakyat dengan tetap berpijak diatas dasar arah pembangunan nasional sebagaimana terkandung dalam garis-garis besar negara. Dengan adanya Badan Perencanaan Pembangunan ini diharapkan agar pembangunan khususnya di Kabupaten Karawang ini dimaksud untuk mendorong atau memenuhi kebutuhan pegawainya dengan harapan agar pegawai mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerjanya, selain itu juga agar tujuan instansi dapat tercapai sesuai dengan target yang sudah ditetapkan sebelumnya.

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan, untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan seseorang sepatuhunya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Kesediaan dan keterampilan seseorang tidaklah cukup efektif untuk mengerjakan sesuatu tanpa pemahaman yang jelas tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya. Menurut Mangkunegara (2015) pengertian kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Pegawai di Bappeda Litbang Kabupaten Karawang diharuskan untuk selalu memiliki semangat kerja yang tinggi, semangat inilah yang harus dimiliki oleh seluruh pegawai baik itu pimpinan ataupun pegawainya. Dalam hal ini pimpinan perlu memotivasi pegawainya agar memiliki kinerja yang tinggi karena dalam mewujudkan tujuan instansi terkait diperlukan sumber daya manusia yang memiliki motivasi tinggi sehingga dapat berpengaruh kepada kinerja pegawai.

Kepala Bappeda Litbang selaku pimpinan di instansi terkait merupakan motivator bagi pegawainya dalam berbagai kegiatan yang ada di instansi terkait dibimbing dan diarahkan ataupun dikembangkan secara tepat akan menjadi hal utama guna mencapai tujuan instansi. Namun dalam pelaksanaannya kinerja pegawai di Bappeda Litbang kabupaten Karawang belum berjalan optimal. Hal ini berkaitan dengan rendahnya kinerja pegawai, sehingga dalam pelaksanaannya mengalami berbagai hambatan yang mempengaruhi hasil kerja instansi karena pencapaian kinerja pegawai tidak sesuai target sasaran.

Berdasarkan pengamatan ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yang menurut dimensi yaitu kualitas kerja yang belum maksimal disebabkan karena adanya absensi pegawai yang terlihat kurang baik. Adapun kuantitas yang masih sangat minim beberapa pegawai beberapa pegawai tidak menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu dan hasil pekerjaan pegawai kurang maksimal. Adapun rasa tanggung jawab yang kurang terhadap pekerja contohnya pegawai datang terlambat dan meninggalkan ruang pekerjaan saat jam kerja berlangsung. Selain itu juga masih

ditemukan permasalahan tugas – tugas yang diberikan kurang dimengerti oleh para pegawai yang membuat kinerja pegawai kurang baik.

Dari definisi kinerja pegawai, Bappeda Litbang Kabupaten Karawang berusaha untuk meningkatkan kedisiplinan kerja, menyempurnakan proses penempatan, dan yang dimana pembahasannya terkait untuk melakukan penelitian lebih dalam mengenai tata cara membangun kinerja pegawai dari segi Pendidikan dan pelatihan serta pengalaman kerja. Untuk itu peneliti yang diajukan dalam penelitian ini adalah **“ANALISIS KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH BAGIAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KARAWANG”**.

1.2 Fokus Penelitian

Berdasarkan konteks penelitian memberikan fokus sebagai berikut : Kinerja Pegawai dengan terwujudnya kedisiplinan yang optimal menjadi pedoman arah suatu penelitian dan berdasarkan indikator kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Memberikan pegawai yang baik dalam bidang pekerjaannya di pemerintah daerah.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan penguraian latar belakang diatas, maka penelitian merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana kinerja pegawai pada Bappeda Litbang Di Pemerintahan Daerah Kabupaten Karawang ?
2. Faktor apa saja yang menjadi hambatan dalam kinerja Bappeda Litbang Di Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang ?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini sesuai dengan masalah yang dirumuskan yaitu:

1. Untuk mendeskripsikan kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian Dan Pengembangan Di Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang
2. Untuk mendeskripsikan faktor – faktor hambatan dalam kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian Dan Pengembangann Di Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian diharapkan mampu memberikan kegiatan antara lain

1. Manfaat Teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pemikiran dalam pengembangan ilmu administrasi publik khususnya terkait dengan konsep kinerja pegawai.
2. Manfaat Praktis, hasil Penelitisn ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian Dan Pengembangan Di Pemerintahan Daerah Kabupaten Karawang