

ABSTRAK

Kinerja Pegawai adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan tugas dalam suatu organisasi, dengan meningkatkan kinerja dalam sebuah instansi pemerintah merupakan tujuan dan target yang dicapai oleh organisasi dan instansi dalam memaksimalkan suatu kegiatan. Bagaimana Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang karena terdapat permasalahan yang ada pegawai belum optimal dengan hasil kerja yang dicapai untuk lebih memaksimalkan para pegawai berusaha dengan membuat hal - hal yang baru dengan dibanyak mengikuti kegiatan - kegiatan yang ada untuk menambah pengetahuan dalam mengerjakan tugas yang dibutuhkan oleh instansi.

Tujuan dari penelitian ini yakni untuk menggambarkan menganalisis bagaimana Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang . Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif menggunakan deskripsi naratif. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Meningkatkan kinerja pegawai di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang dengan melakukan penelitian dengan observasi mendalam serta wawancara mendalam kepada para staff yang ada di Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang, dengan mengetahui kemampuan setiap pegawai dilakukan observasi dengan kuisioner. Pegawai mengikuti pelatihan berbasis kompetensi untuk memaksimalkan tugas-tugas dan mengambil peran penting dalam kehidupan bermasyarakat. Dengan ini akan memunculkan image bahwa kemampuan pegawai optimal dan akan berpengaruh terhadap nama baik instansi tempat bekerja dengan melakukan pekerjaan dengan sangat efektif pegawai mendapatkan hasil kerja yang mencapai target yang sangat maksimal.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee performance is a description of the level of achievement of tasks in an organization. Improving performance in a government agency is the goal and target achieved by organizations and agencies in maximizing an activity. How is the Performance of Employees in the Regional Planning and Development Agency, Research and Development Section of the Regional Government of Karawang Regency because there is a problem that there are employees who are not optimal with the work results achieved to maximize the employees trying to create new things by taking part in many activities is there to increase knowledge in carrying out tasks required by the agency.

The aim of this research is to describe and analyze the performance of employees at the Regional Planning and Development Agency, Research and Development Section of the Regional Government of Karawang Regency. The approach used in this research is qualitative using narrative description. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and documentation.

Improving the performance of employees in the Regional Planning and Development Agency, Research and Development Section of the Regional Government of Karawang Regency by conducting research with in-depth observations and in-depth interviews with staff in the Regional Planning and Development Agency, Research and Development Section of the Regional Government of Karawang Regency, by knowing the abilities of each Employees are observed using questionnaires. Employees take competency-based training to maximize their duties and take an important role in social life. This will create an image that the employee's abilities are optimal and will influence the good name of the agency where they work by carrying out their work very effectively. Employees will get work results that achieve maximum targets.

Keywords: Employee Performance

RINGKESAN

Kinerja pagawé mangrupa gambaran ngeunaan tingkat kahontalna pancén dina hiji organisasi. Kumaha Kinerja Karyawan di Badan Perencanaan dan Pengembangan Daerah, Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemda Kabupaten Karawang kusabab aya masalah aya karyawan anu henteu optimal kalayan hasil kerja anu dihontal pikeun maksimalkeun usaha para karyawan pikeun nyiptakeun. hal anyar ku ilubiung dina loba kagiatan téh aya nambahan pangaweruh dina ngalaksanakeun tugas diperlukeun ku instansi.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun ngadéskripsikeun jeung nganalisis kinerja pagawé di Badan Perencanaan dan Pengembangan Daerah, Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemerintah Daerah Kabupaten Karawang. Pamarekan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya éta kualitatif ngagunakeun déskripsi naratif. Sedengkeun téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya éta obsérvasi, wawancara jeung dokuméntasi.

Ngaronjatkeun kinerja pagawé di Badan Perencanaan dan Pengembangan Daerah, Bagian Penelitian dan Pengembangan Pemda Kabupatén Karawang ku cara ngayakeun panalungtikan kalawan observasi anu jero sarta wawancara anu jero ka staf di Badan Perencanaan dan Pengembangan Daerah, Penelitian dan Pengembangan. Bagian Pamaréntah Daérah Kabupatén Karawang, ku cara mikanyaho kamampuh unggal Pagawé dititénan ngagunakeun angkét. Karyawan nyandak pelatihan dumasar-kompeténsi pikeun maksimalkeun tugasna sareng nyandak peran penting dina kahirupan sosial. Hal ieu bakal nyiptakeun citra yén kamampuh pagawé téh optimal sarta bakal mangaruhan kana ngaran alus instansi tempat gawéna ku cara ngalaksanakeun pagawéanana kalawan éféktif pisan.

Kata Kunci : Kinerja Pagawe