

ABSTRAK

Kartika Rasa Sumedang merupakan perusahaan UMKM di bidang kuliner yang memproduksi berbagai aneka kue kukus dan panggang. Saat ini perusahaan menghadapi masalah dalam hal kuantitas dan tanggung jawab pada karyawan. Hal tersebut disebabkan oleh lingkungan kerja yang belum mendukung karyawan untuk bekerja dengan maksimal.

Tujuan dan kegunaan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada Toko Kartika Rasa Sumedang dan seberapa besar lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan wawancara terstruktur, observasi partisipan dan angket. Sedangkan pengumpulan data sekunder dilakukan dengan studi kepustakaan. Teknik analisis data dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat hitung menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toko Kartika Rasa Sumedang sebesar 58,98% sisanya 41,02% diberikan oleh faktor-faktor lain. Adapun nilai korelasi sebesar 0,768 masuk dalam kategori hubungan sangat kuat.

Saran yang diberikan adalah Toko Kartika Rasa Sumedang sebaiknya menambahkan ventilasi udara karena udara dalam ruangan panas yang diakibatkan oleh oven dan mengganggu kinerja karyawan. Selain itu atasan harus lebih tegas dalam mengarahkan bawahan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Kartika Rasa Sumedang is an MSME company in the culinary sector that produces various kinds of steamed and baked cakes. Currently companies are facing problems in terms of quantity and responsibility of employees. This is caused by a work environment that does not support employees to work optimally.

The purpose and use of this research is to find out how the work environment and employee performance at the Kartika Rasa Sumedang Shop are and how much the work environment can influence employee performance. The research method used is descriptive analysis method. Primary data collection techniques were carried out using structured interviews, participant observation and questionnaires. Meanwhile, secondary data collection was carried out using literature study. The data analysis technique uses a quantitative approach with calculating tools using validity tests, reliability tests, simple linear regression, Spearman rank correlation and coefficient of determination.

Based on the research results, it is known that the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Kartika Rasa Sumedang Shop, amounting to 58.98%, the remaining 41.02% is due to other factors. The correlation value of 0.768 is included in the very strong relationship category.

The suggestion given is that the Kartika Rasa Sumedang Shop should add air ventilation because the air in the room is hot caused by the oven and interferes with employee performance. Apart from that, superiors must be more firm in directing subordinates

Keywords: *Employee Performance, Work Environment*

RINGKASAN

Kartika Rasa Sumedang nyaéta hiji pausahaan UMKM dina séktor kuliner anu ngahasilkeun rupa-rupa kueh kukus jeung dipanggang. Ayeuna pausahaan nuju nyanghareupan masalah dina hal kuantitas jeung tanggung jawab karyawan. Hal ieu disababkeun ku lingkungan damelan anu kirang ngadukung karyawan pikeun didamel sacara optimal.

Tujuan jeung mangpaat tina ieu panalungtikan nyaéta pikeun mikanyaho kumaha lingkungan gawe jeung kinerja pagawé di Warung Kartika Rasa Sumedang jeung sabaraha lingkungan gawé bisa mangaruhan kinerja pagawé. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode déskriptif analisis. Téhnik ngumpulkeun data primér dilaksanakeun ngagunakeun wawancara terstruktur, obsérvasi partisipan jeung angkét. Samentara éta, ngumpulkeun data sékundér dilaksanakeun ngagunakeun studi pustaka. Téhnik analisis data ngagunakeun pamarekan kuantitatif kalayan alat itungan ngagunakeun uji validitas, uji réliabilitas, régrési liniér basajan, korelasi rank Spearman jeung koefisien determinasi.

Dumasar kana hasil panalungtikan, kanyahoan yén lingkungan gawé miboga pangaruh anu positif jeung signifikan kana kinerja pagawé di Warung Kartika Rasa Sumedang, jumlahna 58,98%, sésana 41,02% alatan faktor séjén. Nilai korelasi 0,768 kaasup kana kategori hubungan anu kuat pisan.

Saran anu ditepikeun nyaéta Warung Kartika Rasa Sumedang kedah nambahan ventilasi hawa sabab hawa di rohangan panas disababkeun ku oven sareng ngaganggu kinerja karyawan. Salian ti éta, atasan kudu leuwih tegas dina ngarahkeun bawahan.

Kecap Konci: Kinerja Pagawé, Lingkungan Gawé