

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Best Western Premier La Grande. Selain itu, penelitian ini juga ditunjukkan untuk mengetahui keadaan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Best Western Premier La Grande. Penelitian mengenai lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Best Western Premier La Grande menggunakan jenis penelitian adalah deskriptif dan verifikatif. Penulis menggunakan teknik penelitian kuantitatif, karena penelitian yang dilakukan berhubungan dengan alat statistik untuk mengolah hasil kuesioner sehingga dapat diketahui ada atau tidaknya pengaruh antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Best Western Premier La Grande. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan teknik analisis verifikatif.

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, serta populasinya adalah seluruh karyawan Hotel Best Western Premier La Grande yang berjumlah 62 orang. Metode analisis yang digunakan adalah uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis deskriptif, analisis verifikatif, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan *Method of Successive Interval* (MSI).

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Hotel Best Western Premier La Grande. Secara simultan lingkungan kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 55,1% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 44,9% merupakan pengaruh faktor lain di luar lingkungan kerja dan motivasi kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada Hotel Best Western Premier La Grande.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to explain whether there is a positive influence between the work environment and work motivation on employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel. Apart from that, this research was also aimed at finding out the state of the work environment and work motivation on employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel. Research on the work environment and work motivation on employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel used descriptive and verification types of research. The author used quantitative research techniques, because the research carried out is related to statistical tools to process questionnaire results so that it can be seen whether or not there is an influence between the work environment and work motivation on employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel. The data analysis methods used in this research are descriptive analysis techniques and verification analysis techniques.*

*Data collection techniques in this research used field research and library research, and the population was all employees of the Best Western Premier La Grande Hotel, totaling 62 people. The analytical methods used are instrument testing (validity test and reliability test), descriptive analysis, verification analysis, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and Method of Successful Interval (MSI).*

*The results of the regression analysis show that the work environment and work motivation simultaneously influence employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel. Simultaneously, the work environment and work motivation have an influence of 55.1% on employee performance. Meanwhile, the remaining 44.9% is the influence of other factors outside the work environment and work motivation, so it can be concluded that the work environment and work motivation influence employee performance at the Best Western Premier La Grande Hotel.*

**Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance**