

ABSTRAK

Laporan Badan Pusat Statistik (BPS) bertajuk Statistik Produksi Kehutanan 2022 hingga 2023 menunjukkan, produksi kayu di Pulau Sumatera mencapai 43,54 juta meter kubik. Provinsi Lampung menempati nilai tertinggi yaitu mencapai 16,89 juta meter kubik. CV.Kota Agung Mebel Lampung menjadi satu-satunya dari lima perusahaan yang bergerak di bidang mebel mengalami penurunan omset di tiap tahunnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Di CV. Kota Agung Mebel Lampung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 47 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Di CV. Kota Agung Mebel Lampung. CV.Kota Agung Mebel Lampung. Besarnya pengaruh komitmen organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di CV.Kota Agung Mebel Lampung secara simultan adalah sebesar 50,7%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh komitmen terhadap kinerja karyawan sebesar 34.87%, dan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 15,79%,

Kata Kunci: Komitmen organisasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Central Statistics Agency (BPS) report entitled Forestry Production Statistics 2022 to 2023 shows that wood production on Sumatra Island reached 43.54 million cubic meters. Lampung Province has the highest value, reaching 16.89 million cubic meters. CV. Kota Agung Mebel Lampung is the only one of the five companies operating in the furniture sector that experiences a decline in turnover every year. This research aims to determine the influence of organizational commitment and competence on employee performance at CV. Agung Mebel City, Lampung.

The research method used is a descriptive and verification method with a quantitative approach. The total sample was 47 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination and partial coefficient of determination.

The research results show that there is a positive and significant influence between organizational commitment and competence on employee performance at CV. Agung Mebel City, Lampung. CV. Kota Agung Mebel Lampung. The magnitude of the influence of organizational commitment and competence on employee performance at CV. Kota Agung Mebel Lampung simultaneously is 50.7%. Meanwhile, partially the influence of commitment on employee performance is 34.87%, and the influence of competence on employee performance is 15.79%.

Keywords: Organizational Commitment, Competence, Employee Performance