

ABSTRAK

PT. Buana Gearindo Pratama. adalah perusahaan bergerak di bidang manufaktur yang memproduksi suku cadang mesin dan sudah berdiri sejak tahun 1999. PT. Buana Gearindo Pratama telah menjadi salah satu pemimpin di industri konstruksi dengan spesialisasi utama dalam pembangunan infrastruktur dan proyek komersial skala besar. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa terdapat masalah mengenai kinerja karyawan pada PT. Buana Gearindo Pratama. Permasalahan yang ditemukan disebabkan oleh pelaksanaan pendelegasian wewenang yang belum optimal.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh pendelgasian wewenang terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Gearindo Pratama. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket kepada 35 karyawan di bidang produksi sebagai responden. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif pendelegasian wewenang terhadap kinerja karyawan. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh 0,596. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 24,1%, dengan demikian artinya pendelegasian wewenang (X) mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Sisanya, sebesar 75,9% ditentukan oleh faktor lain yaitu motivasi kerja dan etos kerja.

Hambatan-hambatan yang ditemukan pada PT. Buana Gearindo Pratama dalam pelaksanaan pendelegasian wewenang mengalami beberapa hambatan, diantaranya Pemberian tugas yang diberikan kepada karyawan tidak dijelaskan. Hambatan yang ditemukan lainnya yaitu karyawan tidak dapat beinisiatif dalam mengambil keputusan dalam menghadapi suatu masalah.

Saran yang dapat peneliti kemukakan dari hasil penelitian yaitu sebaiknya perusahaan perlunya memperhatikan dan lebih meningkatkan lagi efektifitas dan kualitas kepada karyawan PT. Buana Gearindo Pratama Kota Cielegon divisi produksi. Penerapan sistem pelaksanaan pendelegasian di perusahaan yang penulis teliti sebaiknya ditingkatkan lagi agar dapat berkembang kepercayaan klien terhadap perusahaan akan kinerja karyawan PT. Buana Gearindo Pratama. Karyawaan harus memiliki kinerja yang tinggi, karena setiap organisasi sangat membutuhkan kerja keras dan komitmen yang tinggi setiap karyawan.

Kata Kunci : Pendelegasian Wewenang dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT. Buana Gearindo Pratama. is a company engaged in manufacturing that produces machine spare parts and has been established since 1999. PT. Buana Gearindo Pratama has become one of the leaders in the construction industry with its main specialization in infrastructure development and large-scale commercial projects. Based on the research results, it was found that there were problems regarding employee performance at PT. Buana Gearindo Pratama. The problems found were caused by the implementation of the delegation of authority which was not yet optimal.

The aim of the research carried out was to determine the effect of delegation of authority on employee performance at PT. Buana Gearindo Pratama. The research method used was descriptive analysis with data collection techniques used were literature and field research in the form of non-participant observation, structured interviews, and distributing questionnaires to 35 employees in the production sector as respondents. For data analysis used, namely score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, Spearman rank correlation, and coefficient of determination.

Based on data obtained from research results, it shows that there is a positive influence of delegation of authority on employee performance. Analysis of the correlation coefficient obtained was 0.596. Apart from that, a coefficient of determination was also obtained of 24.1%, which means that delegation of authority (X) affects employee performance (Y). The remaining 75.9% is determined by other factors, namely work motivation and work ethic.

The obstacles found at PT. Buana Gearindo Pratama in implementing the delegation of authority experienced several obstacles, including that the tasks given to employees were not explained. Another obstacle found was that employees were unable to take the initiative in making decisions when facing a problem.

Suggestions that researchers can put forward from the research results are that companies should pay attention to and further improve the effectiveness and quality of PT employees. Buana Gearindo Pratama Cielegon City production division. The implementation of the delegation implementation system in the company that the author studied should be further improved so that clients' trust in the company can develop regarding the performance of PT employees. Buana Gearindo Pratama. Employees must have high performance, because every organization really needs hard work and high commitment from every employee.

Keywords : Delegation of Authority and Employee Performance

ABSTRAK

PT. Buana Gearindo Pratama. nyaéta pausahaan anu bergerak dibidang manufaktur anu ngahasilkeun suku cadang mesin sarta geus ngadeg ti taun 1999. PT. Buana Gearindo Pratama parantos janten salah sahiji pamimpin dina industri konstruksi kalayan spesialisasi utami dina pangwangunan infrastruktur sareng proyék komersial skala ageung. Dumasar kana hasil panalungtikan, kapanggih aya masalah ngeunaan kinerja pagawé di PT. Buana Gearindo Pratama. Masalah anu kapanggih dilantarankeun ku palaksanaan delegasi wewenang anu can optimal.

Tujuan panalungtikan anu dilaksanakeun nya éta pikeun mikanyaho pangaruh delegasi wewenang kana kinerja pagawé di PT. Buana Gearindo Pratama. Metode panalungtikan anu digunakeun nya éta analisis déskriptif kalawan téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya éta studi pustaka jeung lapang dina wangun observasi non partisipan, wawancara terstruktur, jeung ngadistribusikaeun angkét ka 35 pagawé di sektor produksi salaku réspondén. Pikeun analisis data digunakeun, nya éta analisis skor, uji validitas, uji réliabilitas, régréssi liniér basajan, korelasi pangkat Spearman, jeung koefisien determinasi.

Dumasar data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan, nuduhkeun yén aya pangaruh positif delegasi wewenang kana kinerja pagawé. Analisis koefisien korelasi anu dimeunangkeun nya éta 0,596. Salian ti éta, koefisién determinasi ogé dimeunangkeun 24,1%, hartina delegasi wewenang (X) mangaruhan kinerja pagawé (Y). Sésana 75,9% ditangtukeun ku faktor séjén, nya éta motivasi gawé jeung étos gawé.

Halangan anu aya di PT. Buana Gearindo Pratama dina ngalaksanakeun delegasi wewenang ngalaman sababaraha kendala, diantaranya pancén anu dipasihkeun ka pagawé teu dipedar. Halangan séjén anu kapanggih nyaéta pagawé henteu tiasa nyandak inisiatif dina nyandak kaputusan nalika nyanghareupan masalah.

Saran nu bisa ditepikeun ku panalungtik tina hasil panalungtikan nya éta pausahaan kudu merhatikeun jeung leuwih ngaronjatkeun éféktivitas jeung kualitas pagawé PT. Divisi produksi Buana Gearindo Pratama Kota Cielegon. Palaksanaan sistem palaksanaan delegasi di pausahaan anu dikaji ku pangarang kudu leuwih ditingkatkeun deui sangkan kapercayaan klien ka pausahaan bisa mekar ngeunaan kinerja karyawan PT. Buana Gearindo Pratama. Karyawan kudu boga kinerja anu luhur, sabab unggal organisasi estu merlukeun kerja keras jeung komitmen anu luhur ti unggal pagawé.

Konci: Delegasi Otoritas jeung Kinerja Pagawe