

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Majid., Hakim, A. L., & Assadam, E., 2021: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*, 5(1), 9. <https://doi.org/10.36339/jaspt.v5i1.396>
- Abimanyu, A. P., & Laily, N., 2019: Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15.
- Aldi, R., 2022: Pengaruh *Work-Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Yoehan Busana) <http://repository.upi.edu>
- Amirul Mukminin, A. H. et al. 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan* (edisi ke-1). Yogyakarta: UNY Press.
- André de Waal dan Marcel J.T. R Reinders., 2020., *High Performance Organizations: The Digital Experience*. Inggris: Routledge.
- Anisa Minarika., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. 2020: Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Armstrong, M., & Taylor, S. 2020., *Human Resources Management Practice*. 15th Edition. *In Human Resource Management*.
- Ayang Nurma Diana., 2023: Pengaruh *Work Life Balance* (WLB) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT. Bukit Asam (Persero), Tbk Unit Pelabuhan Tarahan). Digital Repository Unila <http://digilib.unila.ac.id/id/eprint/68680>
- Ayu Sutriani Lingga., 2020: Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Prosinding Manajemen Vol. 6 No. 2 DOI: <http://dx.doi.org/10.29313/.v6i2.24637>
- Bambang Siswanto., 2019: Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Ilmial Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 7 No. 2 DOI: <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzy>
- Carina Steffany., & Hikmah, H., 2023: Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Sentosa Abadis. *ECO-Buss*, 5(3), 857–866. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.622>

- Christina Kurnia., & Widigdo, A. M. N., 2021: *Effect of Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity on Employee Performance at PT Jaya Lautan Global with Employee Well-Being as a Mediation Variable. European Journal of Business and Management Research*, 6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.948>
- Coutler, S. P. R. dan M., 2019., *Organizational Behavior*. Pearson, Prentice Hall.
- Darft, Richard L., & D., 2020., *Understanding Management*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G., 2020., *Human Resource Management (16th ed.)*. (Edisi Revi). New York: Pearson Education.
- Fatima, K. R., 2021., *Work-Life Balance- A review Of Theories, Definition and Policies. CrossCultural Management Journal*, 1.
- Fauzia Agustini., 2019., *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Fisher & Bulger., 2021., *Work/Personal Life Balance: A Construct Deve;opment Study. Dissertation. North Zeeb Road: Proquest LLC*
- George R Terry., 2020., *Dasar-Dasar Manajemen, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Graha., Alexander Monte Cristo Arta., Rahardja., Edy., 2022: *Analisa Pengaruh Work-Life Balance, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. NRM Cabang Wonosobo)* <https://repofeb.undip.ac.id/11849/>
- Griffin, W., 2021., *Management. Cengage Learning*. Cengage Learning.
- Guillen, M., 2021., *Motivation in Organisation: Searching for a meaningful work-life balance*. New York: Routledge.
- Hasibuan, M. S. P., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P., 2020., *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Inna Nisawati Mardiani., & Widiyanto, A., 2021: *Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Iriwanto. D, W., Khusnul, R., & Kenny, R. 2021: *Work from Home : Measuring*

*Satisfaction between Work – Life Balance and Work Stress during the COVID-19 Pandemic in Indonesia. Economies, 9(3), 96.*

Isabel Sánchez-Hernández, Oscar, R. G.-L., M., María, B.-M., & Juan, L. T.-J., 2019: *Work-Life Balance in Great Companies and Pending Issues for Engaging New Generations at Work. International Journal of Environmental Research and Public Health, 16(5122), 1–18.*

John F. Mee Agrawal & Gupita, J. F. M. A., 2020., *Management. Principle of Management.*

Jhon Miner., 2019., *HRM The Strategic Perspective. Harper Collins College Publisher.*

Juanim., 2020., Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL. Bandung: Refika.

Koesomowidjojo, S. R. M. (n.d.), *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja.* Depok: PT. Niaga Swadaya.

Koontz, H. C. O., 2019., *Management.* Tokyo: Mc Graw Hill Kogakusha, Ltd.

Kruppu, et al., 2021: *The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka. Global Journal of Management and Bussiness Research, 21(2).*

Lingga, A. S., 2020: Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis, 6(2), 1134–1137.*

M. Arifin, & Muharto, A., 2022: Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 15(1), 37.* <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>

M. Bayu., Putro, S., Wajdi, F., & Surakarta, U. M., 2024: *The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job SaAsfacAon As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interv.* *Management Studies and Entrepreneurship Journal, 5(1), 2.* <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Mangkunegar, A. A. A., 2018., *Evalusai Kinerja Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Refika Aditama.

Miner, J. B., 2019., *Organizational Behavior: Performance and Productivity.* Random House Inc. USA.

- Mochklas, E. B. & M., 2020., *Kinerja Karyawan*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Muhammad Abdillah Aqiel Rosyada., 2023: Pengaruh *Work-Life Balance* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening Instutional Repository UIN Syarif Hidayatullah Jakarta <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/77216>
- Nurul Fadilah Aswar., 2023., *The Influence of Work-Life Balance (WBL) and Workload on Employee Performance with Motivasion as a Moderating Variable Jumper Vol. 1 No. 6* DOI: <https://doi.org/10.59971/jumper.v1i6.140>
- Pascale, C., 2019., *Performance Management: Changing Behavior That Drives Organizational Effectiveness*. Amerika Serikat: CRC Press.
- Pebrianti dan Simanjuntak, J., 2020: Pengaruh Insentif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada PT UT Quality. Indonesia. *Journal of Management. Accounting, Economic and Business*, 1(2).
- Pheng, L. S., & Benjamin, K., 2019., *Work Life balance in Contruction*. Springer Singapore.
- Putri, A. A. R. N. T., Anggreni, P., & Dewi, N. P. Y. T., 2023: Pengaruh Beban Kerja terhadap Motivasi dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi di Telkom Indonesia Kandatel Bali. *Arzusun*, 3(6), 722–736. <https://doi.org/10.58578/arzusun.v3i6.1939>
- Ranti Lukmiati., Acep Samsudin., Dicky Jhoansyah., 2020: Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak – Sukabumi *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol.3 No. 3 DOI: [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Robert N. Lussier, J. R. H., 2019., *Fundamentals of Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development* (second edi). SAGE Publications, Inc. New 162isb.
- S Roopavathi., & Kishore, K., 2021., ISSN NO : 0022-1945 *The Impact Of Work Life Balance On Volume XII , Issue X , October / 2020 Page No : 31. Journal of Interdisciplinary Cycle Research*, XII(April), 31–37.
- S. A Wijaya., & Pradhanawati, A., 2020: Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Sewing PT. Muara Krakatau II). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 298–304. <https://doi.org/10.14710/jiab.2020.26366>
- Safitri, U. L., Widagdo, B., & Novianti, K. R., 2022., *The Influence of Work Motivation and Workload on Employee Performance with Job Satisfaction as*

- a Mediation Variable. Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 2(02). <https://doi.org/10.22219/jamanika.v2i02.21964>
- Schabracq, M.J., D., 2018., *The Handbook Of Work and Health Psychology* (Second Edi). John Wiley & Sons, Ltd.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E., 2019., *Psychology and Work Today*. New York: Routledge.
- Sedarmayanti., 2020: Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H., 2020: Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., & Sukabumi, C., 2020: Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Sugiarti, E., 2020: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiyono., 2019., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tri Wahyu Wiryawan., Risqon., Nyimas Noncik., 2020: Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Vol. 1 No. 1 [DOI:https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.6](https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.6)
- Umartiwi, Rut., 2019: Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan *Work-Life Balance* Pada Karyawan Bagian Produksi <https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/1078/>
- Undang Undang RI No. 3 Tahun 2014 Tentang Perindustrian (2014).
- Wardana, M. C., Anindita, R., & Indrawati, R., 2020: *Work Life Balance, Turnover Intention, and Organizational Commitment*, Tangerang, Indonesia. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(4), 221–228.
- Wardani, Laila, F., 2021., *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Pekalongan: NEM.
- Wayne F. Cascio., 2019., *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of*

*Work Life, Profits.*

- Yayan Yanuari., 2019: Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Journal of Business and Entrepreneurship* Vol. 2 No. [DOI:https://doi.org/10.54268/baskara.v2i1.6198](https://doi.org/10.54268/baskara.v2i1.6198)
- Yeti Kuswati., 2020: *The Effect of Motivation on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Yosua Wijaya., 2020: Pengaruh *work life balance* dan beban kerja terhadap motivasi kerja. *Agora*, 8(1), 1–6.
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H., 2021: Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>