

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan yang terjadi pada pegawai divisi produksi bagian *open end* PT. Kewalram Indonesia Kabupaten Sumedang Jawa Barat yang merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang tekstil. Pada penelitian ini ditemukan masalah pada motivasi kerja dan kinerja pegawai yang terdapat pada pegawai divisi produksi bagian *open end* PT. Kewalram Indonesia Kabupaten Sumedang Jawa Barat, yang disebabkan oleh *work-life balance* yang rendah dan beban kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance* dan beban kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai perusahaan tekstil pada divisi produksi bagian *open end* PT. Kewalram Indonesia Kabupaten Sumedang Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sample sebanyak 106 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu non probability sampling. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis jalur (*path analysis*), *metode of successive interval (MSI)*, analisis koefisien dterminasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur I terdapat pengaruh secara langsung dan tidak langsung *work-life balance* dan beban kerja terhadap motivasi kerja sebesar 58,6%. Secara langsung *work-life balance* berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 17,4% dan secara tidak langsung *work-life balance* berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 2%. Secara langsung beban kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 37,2% dan secara tidak langsung beban kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 2%. Pada struktur II terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 54%.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, **Beban Kerja**, **Motivasi Kerja**, **Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

This research was conducted based on the problems that occurred in the employees of the open end production division of PT Kewalram Indonesia, Sumedang Regency, West Java, which is a manufacturing company engaged in textiles. In this study, problems were found in work motivation and employee performance found in employees of the open end production division of PT Kewalram Indonesia, Sumedang Regency, West Java, which were caused by low work-life balance and high workload. This study aims to determine the effect of work-life balance and workload on work motivation and its impact on the performance of textile company employees in the open end production division of PT Kewalram Indonesia, Sumedang Regency, West Java. This study uses descriptive and verification methods using a quantitative approach with a sample size of 106 people. The sampling technique used is non probability sampling. The analysis method used is using path analysis, method of successive interval (MSI), analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing. The results showed that structure I has a direct and indirect effect of work-life balance and workload on work motivation by 58.6%. Directly work-life balance affects work motivation by 17.4% and indirectly work-life balance affects work motivation by 2%. Workload directly affects work motivation by 37.2% and workload indirectly affects work motivation by 2%. In structure II, there is an effect of work motivation on employee performance by 54%.

Keywords: *Work-Life Balance, Workload, Work Motivation, Employee Performance*