

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrakhman, M. Z. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada Dinas Pertanian Kabupaten Hulu Sungai Selatan . *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(3), 300–319. <https://doi.org/https://doi.org/10.35972/jieb.v7i3.661>
- Abraham H. Maslow. (2019). *A Theory of Human Motivation : Vol. Vol 9*. Amazon Digital Services LLC .
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep*. Zanafa publishing.
- Ali, S. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(18), 934–948. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.8395274>
- Boyatzis and Richard, E. (2019). Competencies in The 21st Century. *Journal of Management Development*, Vol 27(No. 1, p.), 5–12.
- Busro M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Prenadamedia Group .
- Daryanto & Bambang Suryanto. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* . GAVA MEDIA .
- Dessler. (2020). ) *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Ditta Amelia, B. Isyandi, & Raden Lestari Garnasih. (2020) Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tanaman Holtikultura dan Perkebunan Provinsi Riau. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 1–16. <https://doi.org/10.30606/hirarki.v2i3.582>
- Dwiyanti, F., Simorangkir, A., Ramadhan, D. P., Patricia, H. C., Adhistry, S. P., & Madani, V. K. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4), 125–137. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4.85>
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak kesepuluh. Jakarta., Ed.). Prenadamedia Group.
- Fauzi Agustini. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . UISU Press.

- Febrianti. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung .
- Franceschini and Fiorenzo. (2019). *Designing Performance Measurement Systems Theory and Practice of Key Performance Indicators*. Springer .
- Garry, A. , A. K. P. ,. (2019). *Principle Of Marketing* (17e Global Edition). Pearson Education Limited.
- Greys, C. R., & Heriswanto, H. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kejaksaan Negeri Konawe. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 2(1), 96–106. <https://doi.org/https://doi.org/10.59031/jmsc.v2i1.349>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasmin & Jumiaty. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Mitra Cendikia Media.
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/ncopolitea.v1i2.105>
- Ibrahim, F. M., Soebyakto, B. B., Widiyanti, M., & Hanafi, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan. *The Manager Review*, 4(1), 9–18. <https://doi.org/10.33369/tmr.v4i1.20327>
- Indah, T., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Walikota Medan Divisi Perencanaan dan Keuangan. *Journal of Creative Student Research*, 1(1), 327–351.
- Jhon F Mee Agrawal & Gupita. (2020). *Principle of Management*.
- Juanim. (2020). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & Lisrel*. Bandung, Refika.
- Kamalisa, D., Karnadi, K., & Sari, L. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(8), 1604. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i8.2205>
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Grafindo Persada.

- Koontz and O'Donnel Cyril. (2019). *Management* (Eight Edition). Mc Graw-Hill Kogakusha,.
- Kruppu. (2021). The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Langka. *Global Journal of Management and Bussiness Research: A Administration and Management, Vol.21*(Issues 2.).
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022a). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi, 21*(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lloyd L. Byars & Leslie W. Rue. (2019). *Human Resource Management: Vol. Vol 1* (7" ed). Mc Graw-Hill.
- Maimun, M., Syech, S., & MS, M. Z. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Tenaga Penyuluh di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan (DPKP) Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 23*(1), 217. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3161>
- Malayu S.P, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2020). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah* (Edisi Revisi). Bumi Aksara .
- Mangkunegara, A. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manippi, W. A., & Saiful, N. A. Q. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management, 7*(1), 283–294. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/mirai.v7i1.2695>
- Mariati, M., & Sarboini, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Internal dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Banda Aceh. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi), 5*(2), 16–23. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v5i2.316>
- Marya, C. (2022). Pengaruh Penghargaan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis, 2*(1), 238–243. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/feb.v2i1.1901>

- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The relationship between work motivation, work discipline and employee performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i2.14>
- Mathis & Jackson. (2019). *Human Resource Management: Vol. Edition 10*. Thomson.
- McShane, V. G. (2019). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World*.
- Melia, S., Pebrina, R., & Eliza, Y. (2019). *The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at the Public Works, Spatial Planning and Land Office of South Solok Regency*. *International Journal of Management Excellence (ISSN: 2292-1648)*, 12(3), 1867–1871. <https://doi.org/https://doi.org/10.17722/ijme.v12i3.1076>
- Michael Rose. (2022). *Reward Management (Practical Introduction)*. Kogan Page.
- Muhammad Karebet Widjajakusuma. (2020). *Kepemimpinan Transformasional pengalaman Insantama*. (Cetakan Pertama). PT.IPB Press.
- Mulyaningsih, M., Agustin, H. P., & Sulaksono, H. (2023). The Influence Of Reward, Punishment, Organizational Commitment And Work Motivation On Employee Performance At The Department Of Agriculture And Food Security In Bondowoso Regency. *Proceeding Internasional Coferece On Economics, Business And Information Technology. (Icebit) 4*, 487–497. <https://doi.org/https://doi.org/10.31967/prmandala.v4i0.786>
- Novitasari, E. (2020). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen: Pengantar Menguasai Ilmu Manajemen*. Anak Hebat Indonesia.
- Nurjanah, C., & Solehudin, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 152–168. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i2.4955>
- Nurmadhani. (2020). *Manajemen (Teori, Fungsi, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.7983631>

- Rahayu, S. S., Barlian, B., & Arif, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya). *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 70–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i4.1231>
- Rahim, A., Syech, S., & MS, M. Z. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(2), 133. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i2.25>
- Robbins & Coulter. (2019). *Fundamentals of Management* (14h edition). Pearson.
- Siagian S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihite, F., & Marpaung, N. (2024a). *The Influence Of Competence Reward Provosion On Employee Performance Performance Effectiveness: (A Study On PTPN III Medan, HARI Departement)*. *Journal Of Humanities, Humanities, Social Sciences And Bussines*, 3(2), 319–332. <https://doi.org/https://doi.org/10.55047/jhssb.v3i2.905>
- Simarmata, R. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Maluku Tengah. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 3907–3922. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.7991>
- Simarmata, R. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Maluku Tengah. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 3907–3922. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.7991>
- Sinaga, J. B. L. A. B., Zebua, D., Sihombing, O., & Sitopu, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengalaman kerja, Reward dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 747–763. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v3i2.535>
- Sri Widodo. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1). <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.868>
- Srinivas R. Kandula. (2019). *Competency-Based Human Resource Managemen*. PHI Learning Private Ltd.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yrama Widya.
- Taki, R., Paramata, Moh. R., & Suyanto, Moh. A. (2023). *The Influence of Competence, Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance in the Department of Public Works and Spatial Planning of Gorontalo City. International Journal Of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*, 3(2), 24–34. <https://doi.org/10.52121/ijessm.v3i2.151>
- Tanjung, H., & Putri, L. M. (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Utara. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 891–901. <https://doi.org/https://doi.org/10.53695/sintesa.v1i1.422>
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2021). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Human Resources And Faculty Management Directorate. Re Media Bisnis*, 12(2), 127–132. <https://doi.org/10.34208/mb.v12i2.917>
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Umboh, I., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minasa Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40685>
- William J. Brynes. (2019). *Management and the arts* . Taylor.

Yusuf, H., Ali, A. K., & Kamis, Y. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tidore Selatan Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 219–228. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.7983631>