

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). Pengantar manajemen. Ae Publishing. Kepanjen.
- Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). *The Effect of Work Life Balance on Employee Performance in Manufacture Companies (Case Study at PT. Gemilang Mitra Sejahtera)*. Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN), 1(1), 26-33.
- Amri, S., Fariantin, E., Nursanty, I. A., Syakbani, B., Endrawati, B. F., Viana, P. A., ... & Ramadhani, I. (2022). Pengantar Ilmu Manajemen. Seval Literindo Kreasi.
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). Pengaruh *Worklife Balance* Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. Journal Image, Volume 9, Number 1, April 2020, page 65-78
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara *work-life balance* dengan komitmen organisasi pada pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) cabang Trenggalek. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130-141.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019, October). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, Vol. 1, No. 1, pp. 209-218.
- Dewi, B. F. S., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2021). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada CV. Jembar Poultry Equipment). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10 (08).
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). *The effect analysis of emotional intelligence and work environment on employee performance with organizational commitment as intervening variables in PT Berkat Bima Sentana*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Vol, 3(3)*, 1552-1563.
- Enny, M (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia. In: Manajemen Sumber Daya Manusia. 2, 1. Ubhara Manajemen Press, Feb Ubhara Surabaya, pp. 1-153.
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawati Tambang Batu Bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 255-264.

- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309-320.
- Fitriani, D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981-994.
- Girsang, L., Zulkarnain, Z., & Isnaniah, I. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Lintas Aman Andalas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 2(1), 1-8.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228-234.
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). *Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320-11330.
- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspem Kantor Cabang Utama Medan The Determine of Organizational Culture and Job Promotion on Employee Performance at PT. Taspem Kantor Cabang Utama Medan. vol, 3, 459-466.
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2021). Analisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan *work life balance* terhadap kinerja pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 10992-11000.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Edi Sugiono, I. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS, Jakarta.
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.

- McDonald and Bradley. The case for work/life balanced: closing the gap between policy and practice. In Hudson Highland Group, Inc. (Issue November).
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. I. A. (2019). Manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan. Kampus UNY Karangmalang Yogyakarta.
- Mulia, R. A. (2021). Manajemen sumber daya manusia: teori dan aplikasi dalam peningkatan kinerja. CV. Eureka Media Aksara. Purbalingga.
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036-2050.
- Nur, J. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bormindo Nusantara Di Kota Duri (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Nurdiansyah, H., Rahman, R. S., (2019)., Pengantar Manajemen, Diandra Kreatif, Yogyakarta.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). *Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577-588.
- Paembong, D., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, *Work life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262-285.
- Pebiyanti, F., & Winarno, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank BJB Cabang Tasikmalaya). *eProceedings of Management*, 8(4).
- Pettalolo, I (2019). Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, Volume I Nomor7.
- Rahma, Z., Minarsih, M. M., & Hasiholan, L. B. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Klinik Istimedika Karangjati). *Journal of Management*, 7(1).

- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Riyuzen, S. P. (2020). *Buku Budaya Organisasi dan Kepemimpinan*. Pusaka Media. Bandar Lampung.
- Robbins, P. Stephen, Mary Couter. *Management. Twelfth Edition. United States: Pearson Education Limited*.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1)*. Umsu press. Medan
- Sawaluddin, F. R., & Rustandi, R. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan Islam Di MTs Persis 3 Pameungpeuk. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(4), 375-396.
- Shakila, M., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin). *Cemerlang: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 308-320.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina, Bandung.
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan *Organizational citizenship behavior* sebagai variabel intervening pada pt. Emerio indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-3, Alfabeta, Bandung.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Gava Media. Yogyakarta.
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Usoh, N. M., Tewal, B., & Saerang, R. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1).
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Penerbit NEM.

Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147-158.