

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, A. D., Nurasa, H., & Isnawaty, N. W. (2023). *Kinerja Pegawai Pelayanan pada PT Pos Indonesia (Persero) Asia Afrika Bandung*. JANE: Jurnal Administrasi Negara. 14(2):574-580.
- Aleksander, A., Rustam, D. M. & Gusti, D. H. (2020). *Pengaruh Disiplin, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai ASN (Studi pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar)*. Nobel Management Review, 1(2):213–224.
- Alexandersyah, Ariswandy, D., & Josiah, T. (2022). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Lingkungan Hidup Perumahan Kawasan Pemukiman Pertanahan Kabupaten Lampung Timur)*. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis. 2(1).
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh*. Jurnal Magister Manajemen. 2(1):1-10.
- Bahua, W., Pakaya, A. R., & Mendo, A. Y. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Tingkat Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo*. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. 4(3).
- Borman, W. C., Ilgen, D. R., & Klimoski, R. J. (2021). *Handbook of Psychology, Industrial and Organizational Psychology*. New Jersey: John Wiley and Sons.
- Bright, D. S. (2019). *Principles of Management*. Texas: OpenStax.
- Busro, M. (2019). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, Sixteenth Edition*. New York: Pearson Education.
- Dewi, V. K., Pujiati, H., Affandi, A., & Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.

- Dirja, I. K., & Razak, I. (2020). *Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kementerian Sosial Republik Indonesia*. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 8(3):1-11.
- Effendi, A. N., Sumardi, H. R., & Rahayuningsih, N. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Indramayu*. *Jurnal Investasi*. 7(4).
- Elisa & Malawat, S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Batu Bara*. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*. 2(1).
- Ghosh, P. P. (2021). *Principles and Practices of Management*. New Delhi: University Science Press.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly Jr., J. H., & Konopaske, R. (2021). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). *Organizational Behavior Managing People And Organizations*. Boston: Cengage Learning.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.
- Heriyanti, Apriani, F., & Rande, S. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda*. *E-Journal Administrasi Publik*. 9(4).
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan)*. Solok: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Kamsanudin & Budi, A. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa (DPMPD) Kabupaten Tangerang*. *Dynamic Management Journal*. 5(2).
- Karnadi & Pramesthi, R. A. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Bondowoso*. *Growth: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 19(1):80-97.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas UNAS.

- Love, J. P., Hardiyansyah, & Aprini, N. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komunikasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Lahat*. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis Global Competitive Advantage. 6:394-401.
- Mahyuddin & Dari, F. U. (2023). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Pegawai Pada Kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Aceh*. JIMMA: Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh. 13(1).
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFPE.
- Maslow A. H. (2019). *Motivasi Dan Kepribadian: Teori Motivasi Dengan Ancangan Hirarki Kebutuhan Manusia*. Terjemahan: Iman, N. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Maslow, A. H. (2019). *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.
- Nurba, I., Dilla, A. M., & Dipoatmodjo, T. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pengolahan dan Teknik pada PTP. Nusantara XIV (Persero) Pabrik Gula Camming Kabupaten Bone*. Jurnal Universitas Negeri Makasar.
- Pradana, F. Y. (2022). *Studi Literatur: Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Humanities, Management and Science Proceedings. 2(2):139-144.
- Putri, A., & Aldino, H. P. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat*. Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, 15(2):616-627.
- Ramadhan, K. A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Finnet Indonesia)*. [Skripsi]. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Riggio, R. E. (2019). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Rizal, Y. & Abdurrahman, A. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup Hulu Sungai Selatan*. Administraus: Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen. 4(2).
- Robbins, S. P. (2020). *Fundamentals of Management*. London: Pearson Education.

- Sabban, Y. A., & Saleh, R. M. (2023). *Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantaeng*. *Journal of Management and Business Accounting*, 1(1):1–9.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Bupati Pegunungan Arfak Propinsi Papua Barat*. *JAMBIR: Journal of Applied Management and Business Research*. 1(1).
- Sarinah, & Mardalena. (2019). *Pengantar Manajemen*. Sleman: Penerbit Deepublish.
- Sudaryo, Y. et.al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suharsono, D. (2023). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada BPKAD Kabupaten Pegunungan Arfak*. *YUME: Journal of Management*. 6(1).
- Suryaningsih, H., Idris, M., & Asri. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kepuasan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar*. *The Manusagre Journal*. 1(2).
- Sutrisno et.al. (2022). *Dampak Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol. 3, No. 6. Hal: 3476-3482.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syarif, S., Maryadi, & Saripuddin, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Jeneponto*. *Cash Flow Jurnal Manajemen*. 2(3):472–482
- Taalipu, S. S., Podungge, R., & Monoarfa, V. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo*. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 4(2).

- Tambunan, B., Manullang, M., Siregar, R. T., & Damanik, S. E. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir*. *Jurnal Regional Planning*. 2(1):14.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Quadrant.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*. Yogyakarta: Quadrant.
- Terry, G. R. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Terjemahan: Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Waspodo, S. (2023). *Banyak Tunjangan tetapi Miskin Prestasi*. <https://www.kompasiana.com/suko56891/65024f7d4addee0b8629a382/banyak-tunjangan-tetapi-miskin-prestasi> [Diakses pada 12 Desember 2023]
- Wau, R., & Tafonao, A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Camat Pulau-Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Nias Selatan*. 7(1):69-81.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Yasser, Hakim, L., & Tahir, N. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Enrekang*. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*. 1(3):1086-1099.
- Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.