

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kepuasan kerja dan motivasi kerja yang berdampak pada kurang baiknya prestasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 78 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, serta uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 68,2% sedangkan sisanya sebesar 31,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 16,2% dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 52,0%. Sehingga disimpulkan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja