

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Jaswita Jabar (Perseroda) penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Melihat bahwa kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi perusahaan PT. Jaswita Jabar (Perseroda) ditemukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah lingkungan kerja dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sample 77 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara simultan lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh 57,5% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh lebih kecil terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 22,8 bila dibandingkan dengan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 34,7 yang mempunyai pengaruh lebih besar.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Jaswita Jabar (Perseroda) this research consists of three variables, namely Work Environment and Work Motivation as independent variables and Employee Performance as the dependent variable. Seeing that employee performance is an important factor for the company PT. Jaswita Jabar (Perseroda) found that the problematic factors in this factor were related to performance problems, namely the work environment and work motivation. The aim of this research is to find out how the work environment and work motivation influence employee performance. In this research the method used is descriptive and verification methods with a sample size of 77 respondents. Meanwhile, the data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis. Based on the research results, it can be seen that simultaneously the work environment and work motivation have a 57,5% effect on employee performance partial or individual influence, work environment variables have a smaller influence on employee performance, namely 22,8 when compared to work motivation on employee performance, namely 34,7 which has a greater influence.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance