

DAFTAR PUSTAKA

- Aisy, Pratama, & Permana. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia*. 5(2).
- Andora, D., Hadiyanto, Anisah, & Susanti, L. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas PMPTSP Naker Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4079–4086.
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., Ribek, P. K., Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71–81.
- Aris, Setiawan, & Sutami. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Bank Aceh. *Jurnal Ekonomi*, 7(2).
- Aryani, Nugroho, & Wening. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Komunitas Keluarga Gojek 24 Yogyakarta (2021)*.
- Astri Dwi Andriani, Asep Mulyana, I Gde Dhika Widarnandana, Aris Armunanto, Imas Sumiati, Leni Susanti, Leonita Siwiyanti, Qomarotun Nurlaila, Dheni Dwi Pangestuti, I. C. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 5.
- Baqi, & Indradewa. (2019). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management*, 3(2).
- Bhastary. (2020a). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(1).
- Bhastary, M. D. (2020b). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Cahyani, S. R. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Indokemika Jayatama). *JEMI Jurnal STEI Ekonomi*, 02(2), 9–43.
- Dewi, & Sriathi. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 3(5).
- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.

- Dharmayasa, P. B., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Effendi, F., Haris, A., & Darmayanti, N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Positive Self-Talk Terhadap Stres Kerja Pada Pemasar Kartu Kredit Debit. *Jurnal Diversita*, 8(2), 241–247. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.8083>
- Egarini, N. N. (2022). Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kecamatan Seririt. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 26–40.
- Fani, & Pawirosumarto. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal SWOT*, 5(2).
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831–842. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.394>
- Fauzan. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di Bank BCA Cabang Mojokerto. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 6(2).
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1), 1–23.
- Gawon, Yang, & Jack. (2019). The Influence of Bank Customer Behavior on Employee Job Stress and Job Satisfaction. *International Journal of Financial*, 3(1).
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (Jppgi)*, 1(1), 28–42. <https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Guruh, Prasetyani, & Kustini. (2023). Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Gunung Agung Senayan City Mall Jakarta Pusat.
- Harrisma. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 3(1).
- He, Z., Chen, L., & Shafait, Z. (2023). How psychological contract violation impacts turnover intentions of knowledge workers? The moderating effect of job embeddedness. *Heliyon*, 9(3), e14409. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e14409>
- Hendrawan, A., Sucahyowati, H., & Laras, T. (2020). Pengaruh Stres Kerja

- Terhadap Kreativitas Pada Tenaga Kerja Pada UMKM Di Wilayah Bantarsari Kabupaten Cilaca. *Amanu: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1), 55–72.
- Herawan, Haryadi, & Indyastuti. (2019). The Effect Of Compensation, Job Stress, And Motivation On Job Satisfation. *Journal of Research Management*.
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 1410–9794.
- Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 5(3).
- Hidayati, U. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 195–205.
- Hofmann, & Strobel. (2020). Transparency Goes a Long Way: Information Transparency and Its Effect on Job Satisfaction and Turnover Intentions of the Professoriate. *Journal of Business Economics*, 3(1).
- Huning, Hurt, & Frieder. (2020). The Effect of Servant Leadership, Perceived Organizational Support, Job Satisfaction and Job Embeddedness nn Turnover Intentions: An Empirical Investigation. *Emerald Publishing Limited*, 5(2).
- Husin, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(01), 32. <https://doi.org/10.32662/gomares.v4i01.1724>
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 302–306. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1150>
- Kim, Hutchinson, & Kwun. (2019). The Effect of Jay-customer Behaviors on Employee Job Stress and Job Satisfaction. *International Journal of Hospitality & Tourism Administration*, 4(1).
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

- Lai, MC, & Chen YC. (2021). Self-Efficacy, Effort, Job Performance, Job Satisfaction, And Turnover Intention: The Effect of Personal characteristics on Organization Performance. *International Journal of Innovation, Management and Technology*, 4(2).
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(02).
- Marwan, M., Saroh, I., Alhadar, F. M., & T, J. (2020). Peran Pemberdayaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Terapan*, 4(2), 199–214. <https://doi.org/10.24123/jbt.v4i2.2809>
- Meinismaku, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT Jaya Buana Utama Semarang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8.
- Mistar, F. K. (2019). Dampak Kompensasi, Budaya Organisasi, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Bima. *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 3(1), 1–7.
- Muzdalifah. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Makan Soto Betawi Bang Udin)*.
- Ni Putu Harleni Primayanti , Gde Bayu Surya Parwita, P. A. E. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Kertha Wisata Denpasar. *Jurnal EMAS Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 3(10), 161–170.
- Ni Putu Indah Ade Ardianti, Nengah Landra, N. M. D., & Puspitawati. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bank Bri Gianyar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9.
- Nur Azizah & Riffka Fauzany. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Salah Satu Badan Perlindungan Instalasi Listrik Nasional Wilayah Provinsi Jawa Barat. *Politeknik Pajajaran ICB Bandung*, 2(2), 135–147.
- Nurrahman. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah*, 4(2).
- Pangarso, & Jatmiko. (2022). The Effect of Work Stress on Job Satisfaction: A Quantitative Evidence. *Business Administration Department*, 2(1).
- Parashakti, R. D., & Astuti, D. (2023). Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Revenue: Lentera Bisnis*

Manajemen, 1(01), 1–9. <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i01.15>

- Permatasari, & Prasetio. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Potale, & Uhing. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*.
- Prasetio, & Steven. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(4).
- Prawira. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 5(9).
- Purwanti, & Herminingsih. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 4(9).
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswat*.
- Putri, M. K., & Maralis, R. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Di Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indragiri (Stie-I) Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 70–85. <https://doi.org/10.34006/jmbi.v8i1.55>
- Ramadhina, S. D., & Fitrianto, A. (2023). Analisis kepuasan kerja terhadap kompetensi melalui motivasi. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2019), 715–724.
- Robbins, S. P. (2019). *Fundamentals of Management* (11th ed.).
- Salman, F., & Ilyas, H. P. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Scenario 2020*, 2015, 407–419.
- Sesen, & Ertan. (2022). The Influence of Employee-Perceived Training on Job Satisfaction: The Mediating Role of Stress in Bank Collections. *European Journal of Training and Development*, 4(2).
- Shi, & Ying. (2021). The Impact of Job Stress on Job Satisfaction: The Psychological Role of Bank Collections. *Health Psychology*, 3(1).
- Sri Khodijah Dewi & Annisa Mardatillah. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gemah Dinamika Perkasa Di Pangkalan Kerinci. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Dan Sosial*, 13, 1–13.

- Sri Murniyati. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Nusantara Card Semesta Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 14–19.
- Subakti, Moh., Ariza, F., & Rofik, D. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Eksekuti. *Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*, 1(1), 1–7.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Issue April).
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaeman & Ady Andardinata. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–218.
- Sulistyo, Sigit, & Adi. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1).
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Udriyah, Riyadi, & Utamingtias, R. R. B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnins*, 18(3), 163–182.
- Welson. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Buana Logistik Mandiri Sukses Melalui Gender Sebagai Variabel Kontrol*.
- Widiya. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Wiralestari Mas Kijang Mill Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar*.
- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y di Indonesia). *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p83-98>
- Wina Septiana, D. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–21.

Yang, & Santoso, M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.