

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi pada PT Sapta Sari Bogaguna yang merupakan badan usaha berbentuk perseroan terbatas (PT). Pada penelitian ini ditemukan masalah pada kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan yang terdapat pada PT Sapta Sari Bogaguna, masalah pada penelitian ini adalah belum optimalnya Kinerja Karyawan dan rendahnya Kepuasan Kerja karyawan yang disebabkan Lingkungan Kerja yang tidak nyaman dan Motivasi Kerja yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Sapta Sari Bogaguna. Metode Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 56 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis), metode of successive interval (MSI), analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Penelitian menunjukkan bahwa pada struktur I terdapat pengaruh secara langsung maupun tidak langsung Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 90,2%. Secara langsung pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja sebesar 41,2% dan secara tidak langsung pengaruh Lingkungan terhadap kepuasan Kerja sebesar 14,5%. Secara langsung pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 19,17% dan secara tidak langsung sebesar 14,5%. Pada struktur II terdapat pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 55,7%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan