

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). . *Pengantar Manajemen: Teori Dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amirullah. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekonomi dan Bisnis Universitas Bahaudin Mudhary, Madura*, 188. doi:<https://doi.org/10.5897/AJBM2019.8794>
- Arla Haiqa Saffanah, Y. A. (2022). Pentingny Kerjasama Antar Pemimpin Demi Menunjang Kinerja Tim.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Media.
- Devina, G. (2018). Pengaruh Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6, 3. doi:<https://doi.org/10.31219/osf.io/mrfyn>
- Diah Y.M., S. L. (2021). Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. *Sricommerce : Journal of Sriwijaya Community Services*.
- Drs. Bintoro, M. d. (2020). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Febrie Sani Pangaribuan, A. S. (2022, April). Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan, Komitmen Afektif terhadap Berbagi Pengetahuan: Peran Moderasi Budaya Kolaborasi. *Humanitas*, 6, 124. doi:<http://dx.doi.org/10.28932/humanitas.v6i1.4697>
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juanim. (2020). *Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran Pengolahan Data SPSS & LISREL. diedit oleh Trisnadewi Risa*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Deepublish.

- Mangiwa, K. d. (2021, Desember). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7, 165. doi:<http://dx.doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McShane, V. G. (2019). Organizational Behavior: Energizing Knowledge and Practice for The Real World. 146, 152.
- Muttaqin, M. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 251. doi:<http://dx.doi.org/10.31000/jmb.v11i1.6065>
- Muttaqin, R. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pengemudi Go-jek di Kabupaten Garut. 4.
- Nugroho, D. A. (2018). *Pengantar Manajemen untuk Organisasi Bisnis, Publik dan Nirlaba*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Nurhayati, R. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Orlando, O. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6, 3. doi:<https://doi.org/10.55324/ijoms.v1i7.13>
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titisan Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis Volume 6 Nomor 5*.
- Priskilla, N. M. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies*, 61. doi:<http://dx.doi.org/10.51713/jamms.v1i1.9>
- Richard, D. &. (2020). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sinambela, E. &. (2021). Analysis of the Role of Experience, Ability and Motivation on Employee Performance. *Journal of Social Science Studies*, 69. doi:<http://dx.doi.org/10.56348/jos3.v1i2.13>
- Sjahruddin, F. A. (2019, Agustus). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 60. doi:<http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.3459964>

- Sofiana, A. F. (2018). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah Kantor Cabang Semarang.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*.
- Supriyadi, I. K. (2020). In *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi* (pp. 27-34). Orbith 16(1).
- Suwarsi, L. G. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT Bank Syariah Mandiri KC Ahmad Yani. *Prosiding Manajemen*, 181. doi:<http://dx.doi.org/10.29313/v6i1.19933>
- Syarif Hidayat, A. R. (2019, Maret). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh . *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam* , 5, 89. doi:<https://dx.doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- W, G. R. (2018). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Windy Putri AriantI, M. H. (2020, April). The Impact Of Job Satisfaction Towards Employee' Engagement (Study Case In Perwiratama Group). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13, 35. doi:<http://dx.doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Yusup, F. (2018, Juni). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 07, 21. doi:<http://dx.doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>