

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M., Catio, M., Supriadi, A., Ani Kusumaningsih, C., Kohar, M., Andri Priadi, M., Andi Yusniar Mendo, M., Lisda M. L., Robiyati Podungge, Afriyana Amelia Nuryadin, Agus Hakri Bokingo, M., & Fiesty Utami, Ms. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1).
- Ahmad K. M. (2020). Pengaruh *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan J&T Express. *Dr. Soetomo Surabaya*, 1, 1–23.
- Aikaterini Gkolia (2022). Pengaruh *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT. Lion Parcel Express. *European Scientific Journal August 2022 edition vol.10, No.22 ISSN: 1857 – 7881 e - ISSN 1857- 7431*
- Ali & Widodo. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p.367-379>
- Ali, M., Fathoni, A., & Budi, L. (2023). Pengaruh Kepemimpinan transformasioal, Budaya Kaizen Dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan J&T Express.. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1), 77–86.
- Ananda, G. D., Basalamah, S., Alam, R., & Arifin, Z. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Kepemimpinan Transformasional Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 104–126. <https://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/view/911>
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Anugrah, A. I., Sasmita, J., & Kornita, S. E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Perwakilan Bkkbn Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 271–276. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.903>
- Arent, E., Nasution, Thesalonika, E., Azis, F., Shofiyah, S., Jakob, J. C., Amzana, N., Trisnawati, S. N. I., Alam, S., Santoso, R., & Marlina, R. (2023). *Tahta Media Group*.
- Asdar, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Rayon Watampone. *Journal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi STIE Wira*

- Bandura, A. (2009). *Theories Of Personality* (sixth edition). *Pearson Education, Inc*
- Belonio (2019). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Shopee Express". *The International Journal of Organizational Innovation* Vol 5 April 2019
- Cushway. (2020). *Organisational Behaviour and Design* (Perilaku dan Desain Organisasi. Alih Bahasa : Sularni Tjiptowardojo. Jakarta: Elex Media Komputindo .
- Diastuti, M. (2021). "Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan." *Kinerja*, 18(2), 248–252.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Dewi, I. G. A. N. K., Sadiartha. A. A. N. G., Puja. I. M. S., (2023) Studi Manajemen Ekonomi, Pariwisata. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ninja Express. *Jurnal Anak Agung Ngurah Gede Sadiartha 2 I Made Suasti Puja 3 (1)(2) (3)*. 3(2), 286–297
- Desler, G (2020) E-book *Human Resource Management*, New York. Edition 16<sup>th</sup>
- Edy, S., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Emron Edison, Y. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Esteem, S., (2019) Lingkungan, D. A. N., Terhadap, K., Suluttenggo, W., At, S., Pln, P. T., & Suluttenggo, P. *Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Pln ( Persero )*. 3(3), 562–572.
- Farshad Tojjari (2022) Pengaruh Self Efficacy dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada TIKI Express. *European Journal of Experimental Biology*, 2013, 3(2):219-225
- Fillipo, F., Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan JNE Express. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 10 7. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17172>
- Flippo, E. B. (2020). *Personal Management*, 16<sup>th</sup> Edition, London. *Pearson Education, Inc*

- Firstania dan Achmad (2021). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Shopee Express". *The American Journal of Humanities and Social Sciences Research 2021 E-ISSN: 2581-8868 Volume-04, Issue-03, pp-355-362*
- Fuadbaqi (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Karyawan dan Karyawan Kontrak pada karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk. *American International Journal of Business Management ISSN- 2379-106X, Volume 4, Issue 08 (August-2021), 144-151*
- Gary Yukl (2019). *Leadership in Organizations. New Jersey: Pearson Pretice Hall.*
- Giri, dkk (2022). Pengaruh *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT. Varuna Tirta Prakasya. *International Journal of Latest Research in Humanities and Social Science (IJLRHSS) Volume 05 - Issue 05, 2022 , 144-161*
- George R. T. & Leslie W.R. (2020). *Fundamentals Of Management, English, 11<sup>th</sup> edition*, 630 hlm
- Hadiantini, R., Arfiana, R., & Retnowati, A. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Pada Institusi Pemerintahan di Kabupaten Sumedang. *Economics Professional in Action (E-PROFIT)*, 4(1), 15–23. <https://doi.org/10.37278/eprofit.v4i1.455>
- Hajar, I (2019). *Manajemen Strategik; Konsep Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta; CV. ANDI OFFSET
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; BPFE.
- Hasanah, U., Dewi, N. R, & Rosyida, I (2019). Self Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E. (*Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend*, *Jurnal Prisma*, 2, 551–555.
- Hasibuan, M.S.P (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Kepemimpinan Tranformasional Dan Peningkatan Kinerja*.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia strategik. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Irawan, H. (2020). *Top Brand Awards*. <https://www.topbrand-award.com/>
- Jahidah, I. F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen

Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>

Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>

Kim Taeri (2019). *The Effects of Self-efficacy and Collective Efficacy on Job Satisfaction Wahana Express*. 23(3), 123–133.

Kartika, Cahyadi, K., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*.

Kotler, P., & Garry, A (2019). *Principle Of Marketing*, 17e Global Edition, Pearson Education Limited, New York.

Lianto. (2019). *Self Efficacy: A Brief Literature Review*. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15, 55–61.

Lussier (2019). *Leadership. Theory and practice*, 7th Edition London : SAGE Publications, Inc., 2019

Leuhery, F (2019). *Leadership in Organizations*. Pearson Education Limited, New York.

Marniati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.

Mariana Bargsted (2019). Pengaruh Beban Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indosat Ooredoo (Indosat). *Journal of Work and Organizational Psychology (2019) 35(3) 157-163*

Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA / Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 45. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>

Muhajir, A., & Asmony, T. (2023). Influence of Transformational Leadership and Work Environment on Job Satisfaction J&T Exprees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 9(12), 517–531.

McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2020). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.

Melanie & Rizki. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.

Nawab, S. & Bhatti, K. K. (2019). Influence of employee Job, compensation on organizational commitment and Pakistan., satisfaction. *A Case Study of Educational Sector of Int. J. Bus. Soc. Sci*, 2(8), 25–32.

- Nikmah, W., Mukarromah, A., Widyansyah, D., Anshori, I., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Penggunaan Teknologi Dalam Pengembangan SDM. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(5). <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i4.511>
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Prawira (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perbankan di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen page: Vol 3, No. 1, Maret 2020, Hal 28-40*
- Pervin & John (2020). Ebook Self-efficacy: the exercise of control. New York: *Pearson Education, Inc*
- Ramadhani, (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Robbins, S. P., & Mary, C., (2019). *Ebook Management, thirteenth edition*. USA: Pearson International Edition,
- Robbins, S. P., (2020). *Ebook Management, thirteenth edition*. London. *Pearson Education, Inc*
- Robbins, S. P., And Coulter (2020) *Fundamentals Of Management, English, 11<sup>th</sup> edition*, 658hlm
- Robbins, S. P., And Judge, T, A., (2019) *Essentials Of Organization Behavior*, 16<sup>th</sup> *Pearson Education, Inc*
- Sagala, R., & Papua, J. (2021). *Jurnal psikologi universitas hkbp nommensen volume 7 no 2 (februari 2021)*. 7(2), 23–38.
- Sinollah, & Ubaitulloh, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Di Malang Raya. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 79–88.
- Sinurat, E. (2022). *197057-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kepu*. 3(2).
- Siagian, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisition 1). Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Cetakan Kedua Puluh Enam. Alfabeta, Bandung.
- Sun Zhen-hai (2023) "The Effect Of Compensation and Communicattion On Employee Job Satisfaction In JNE Express. *Economic and Business Management International Journal*. Januari 2023, Vol. 5 No. 1
- Suhery, Ravelby, T. A., SutiyeM, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Supomo, R. & Nurhayati, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa Dan Umum*. Bandung; Yrama Widya
- Suroto (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Shopee Express. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan (2614-8854) Vol. 5, Nomor 4, April 2022*.
- Selcuk Demir (2020). Pengaruh Motivasi Diri, *Self Efficacy*, dan Penggunaan Teknologi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BRI (Persero) Tbk..*Eurasian Journal of Educational Research Vol.85 (2020) 205-224*.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1599–1606.
- Tarjo, T., Burhanuddin, B., & Zulkifli, Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Damri Logistik. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 4(4), 32. <https://doi.org/10.56957/jsr.v4i4.207>
- Voon (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kerja sama tim terhadap kepuasan kerja pegawai di masyarakat organisasi sektor jasa di Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences Vol. 2, No. 1, 2020*, 24-32
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Werther & Keith D.. (2019). *Human Resources and Personnel Management, Sixthth, McGraw-Hill, Inc, New York*.
- Yusuf, E., Lestari, R. I., & Sugiarti, L. R. (2023). Peran psychological meaning dan dukungan organisasi sebagai pemediasi pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja. *16(3)*, 221–238.

Yemima (2023). Pengaruh *Self Efficacy*, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan KAI Logistik .*Asian Journal of Social and Humanities*, Vol.01, No.10, July2023