

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada bagian SDM PDAM Tirta Wening Kota Bandung. Penelitian ini terdiri dari empat variabel yaitu perencanaan SDM, rekrutmen, penempatan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh perencanaan SDM, rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa variabel perencanaan SDM, rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh secara simultan sebesar 89,7% terhadap kinerja karyawan. Dari hasil secara parsial perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh sebesar 34,8% terhadap kinerja karyawan, rekrutmen mempunyai pengaruh 31,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan penempatan kerja mempunyai pengaruh 23,8% terhadap kinerja karyawan, dengan kata lain pembagian kerja lebih berpengaruh dibandingkan perencanaan sumber daya manusia dan karakteristik pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa pembagian kerja sangat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Sedangkan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at the HR department of PDAM Tirta Wening, Bandung City. This research consists of four variables, namely HR planning, recruitment, job placement as the independent variable and employee performance as the dependent variable. This research aims to see how much influence HR planning, recruitment and job placement has on employee performance.

Based on the research results, it can be seen that the variables of HR planning, recruitment and job placement have a simultaneous effect of 89.7% on employee performance. From the partial results, human resource planning has an influence of 34.8% on employee performance, recruitment has a 31.1% influence on employee performance, while work placement has a 23.8% influence on employee performance, in other words the division of work has more influence. compared human resource planning and job characteristics. This shows that the division of work greatly influences the increase in employee performance. Meanwhile, the remaining 10.3% was influenced by other independent variables which were not examined by researchers.

Keywords: Human Resources Planning, Recruitment, Job Placement, Employee Performance