

ABSTRAK

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan kinerja karyawan pada CV. GADIZA Kabupaten Garut, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang baik dan stres kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan CV. GADIZA Kabupaten Garut secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan lingkungan kerja dan stres kerja memberikan pengaruh 39,2% terhadap kinerja karyawan. Secara parsial lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 39,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan stres kerja memberikan pengaruh sebesar - 0,6% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this study, employee performance problems were found on CV. GADIZA Kabupaten Garut, the problem in this study is not optimal employee performance caused by a poor work environment and high work stress. This study aims to determine the effect of work environment and work stress on the performance of employees at CV. GADIZA Kabupaten Garut simultaneously or partially. The research method used was a descriptive and verification method with a sample of 32 respondents. Testing of research instruments using validity and reliability tests. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination, and hypothesis test.

The results of this study show that the work environment and work stress have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work environment and work stress influence 39.2% on employee performance. Partially, the work environment has an influence of 39.8% on employee performance, while work stress has an influence of -0.6% on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Stress, Employee Performance