

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Y., & Hegwisi, I. (2017). *Key Performance Inikator KPI A to Z*. Jakarta: Grasindo.
- Aditya, Wardhana., dkk. (2022). *Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, Dan Penerapannya)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Afandi: (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau.
- Alexander Anggono. (2022). *Akuntansi Manajemen*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Amri, A. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Penempatan* Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Balota Kota Palopo. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 53-59.
- Apriyanti, R., Bahrun, K., & Fintahiasari, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, *Reward* Dan *Penempatan* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. K3/SIL Ketahun Begkulu Utara). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 1(2), 189-194.
- Armstrong, M. (2018). *Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Penempatan* terhadap kinerja karyawan.
- Aswathappa, K. (2017). *Human Resource Management: Text and Cases*. McGraw Hill Education.
- Budi. (2021). *Landasan Teori-Teori Manajemen*. Medan: CV. Pusdikra Mitra Jaya.
- Genzler, A David., Robbins., P. Stephen., and Verhulst. L. Susan. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management*. New Jersey: Wiley.
- Danang, Sunyoto. (2017). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika. Aditama Anggota Ikapi.
- Desi Kristanti, S. E., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi. *Media Sahabat Cendekia*.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management*. United States America: Pearson. Education.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan dan organisasi*.

- Fahmi, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta, 82.
- Furtasan Ali Yusuf, Budi Ilham Maliki,. (2022). *anajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS (Edisi 7)*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro, 160.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Irmawati, A. (2017). Peran Human Resource Development (HRD) Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di PT. Yanasurya Bhaktipersada. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 123-129.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif (Kesatu)*. Bandung: CV. Pustaka. Setia.
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan: (2018, September). Pengaruh Reward Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). In National Conference of Creative Industry.
- Koencoro, G. D. (2013). Pengaruh Reward dan Penempatan Terhadap Kinerja (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Latiep, I. F., Putri, A. R. F., & Aprilius, A. (2022). Pengaruh Reward dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan CV. Era Mas. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 471-477.
- M. Manullang. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Maria., dkk., (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Nusa Tenggara Barat: Seval Literindo Kreas.
- Natasya Simanjuntak,C., (2018). *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Mangli Djaya Rayajember*.

- Noe A., Hollenbeck R., Gerhart B J., dan Wright P M. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management 8th ed.* New York: McGraw-Hill Education.
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward, Dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 735-749.
- Nugroho, A. D. (2017). Pengaruh reward dan Penempatan terhadap kinerja karyawan PT Business Training and Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 4(2), 4-14.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendikia Publisher.
- Nurminingsih, Rosalin, S. S., & Bancin, W. (2019). Effect of the Performance Assessment of Work Satisfaction and Work Achievement of Non Pns Employees in Kemayoran Regional Public Hospital. *t International Respati Health Conference (IRHC)*, 1, 894–904.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh reward dan Penempatan terhadap kinerja karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 57-63.
- Priansa. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173-183.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins: S dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1., Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2018). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Salam, Dharma Setyawan. (2017). *Manajemen Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Siagian Sondang, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT. Bumi. Aksara
- Suak, R., Adolfina, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA*:

- Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku.
- Seru Surajiyo, S. E., Nasruddin, S. E., & Herman Paleni, S. H. I. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh reward dan Penempatan terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 39, 156-163*.
- Sutrisno. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan. Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Terry dalam R.Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Zainal. 2017. *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.