

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Seleksi (X_1) dan Penempatan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Pinus Merah Abadi Cabang Bandung Utara. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Seleksi (X_1) dan Penempatan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 62%, sedangkan secara parsial Seleksi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 37% dan Penempatan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 25%. Dapat disimpulkan bahwa Seleksi dan Penempatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Cabang Bandung Utara.

Kata Kunci: Seleksi, Penempatan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of Selection (X_1) and Placement (X_2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at PT. Eternal Red Pine, North Bandung Branch. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 62 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of Selection (X_1) and Placement (X_2) on Employee Performance (Y) is 62%, while partially Selection has an influence on Employee Performance giving an influence of 37% and Placement has an influence on Employee Performance giving an influence of 25%. It can be concluded that Selection and Placement have a significant influence on Employee Performance at PT. Eternal Red Pine, North Bandung Branch.

Keywords: Selection, Placement and Employee Performance