

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Bahri, M. saifu. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. surabaya: Jakad Media Publishing,.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Hutahaean, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Malang: ahlimedia press.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Padli, H. A. (2020). *Manajemen sumber daya Manusia*. Banjarmasin: Poliban Press,.
- Rivai, V. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik. In *PT. Raja Grafindo Persada*.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65-72
- Khoyrun, H., & Bidayati, U. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Administratif Kantor

- Fakultas Di Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 6(1), 83-95.
- Hanafī, Mamduh M dan Abdul Halim. 2019. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Kelima. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Mary Parker Follet dalam bukunya said (2017:4) manajemen sebagai "the art off getitting done through people".
- Hasibuan, M. S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Askara
- Muliati, M. (2020). *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(4), 518-528.
- Mary Parker Follet dalam bukunya said (2017:4) manajemen sebagai "the art off getting done through people".
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik*, 1(01), 22-31.
- Mastini. (2018). *Hubungan pengetahuan, sikap, dan beban kerja dengan kelengkapan pendokumentasian asuhan keperawatan IRNA di RSUP Sanglah Denpasar*. Tesis. Denpasar. Universitas Udayana.
- Sugiyarto, S. (2018) *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Purnamajaya Bhakti Utama*. *Jurnal Sekretari Universitas Pamulang*, 4(2), 13.
- Sari, H. M. K. (2016) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi X Di Kediri*. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 15-30.
- Siregar, B. A., Suma, D., & Goenawan, R. D. (2022) *The Influence Of Work Characteristics, Organizational Culture, And Leadership Ethics On The Loyalty Of Employees In Indo Furniture*. *Penanomics*
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta*. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 5(2), 198-204