

DAFTAR PUSTAKA

- Aidila Fitri et al.,(2023).Disiplin Kerja, Mutasi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pdam Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Economina*. Vol 2(5)
- Andi Adawiah Et al., (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah METANSI "Manajemen dan Akuntansi*. Vo 5(1)
- Angela Worang Roy dan Runtuwene (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 8(2)
- Arifuddin (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Parepare. *Management journal*. Vol 3(1)
- Askarno (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. *INKUBIS Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 2 (1)
- Damayanti, Selly et al.,(2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai PDAM Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*.
- Darmadi dan Ratna Sari(2022). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*. Vol. 5(1)
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Personalialia, Terjemahan Agus Darma*. Erlangga, Jakarta
- Dwi Agustyawati et al.,(2022). *The Effect of Job Placement and Compensation on Employee Satisfaction of PDAM Bau-Bau*. *Journal of Research Trends in Social Sciences and Humanitie*. Vol. 1(2)
- Edison et al (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzan Muttaqien et al.,(2022). *Analysis Of Compensation And Work Environment On Employee Productivity In Regional Water Drinking Companies, Lumajang District*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Islam*
- Febriansah, Rizky Eka (2018) Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karir Dan Komitmen Karir Sebagai Variabel

- Intervening (Studi Kasus Pada Bank Perkreditan Rakyat Kecamatan Sidoarjo). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*
- Gaffar, Alpiana (2023). *The Effect of Work Spirit and Work Discipline on Employee Performance Inregional Water Drinking Company (PDAM) Luwu District*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 6(3)
- Gee, Marta Nasrani (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam. *Jurnal Manajemen*. Vol 3(1)
- Gultom, Riwayani (2022). Pengaruh Disiplin, Karakteristik Pekerja dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Kota Sibolga. *Jurnal Akrab Juara*. Vol 7(2)
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Hendra, Muhammad (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. *Jurnal Pundi, Akademi Keuangan dan Perbankan Padang*. Vol. 05(3)
- Heru Marta Saputra dan Riri Mayliza (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor PDAM Kota Payakumbuh. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP”*. Vol 1(3)
- Indriyani, Siwi (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Patriot Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*
- Kurniawati, Muslima et al.,(2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kolaka Timur. *Business UHO Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 5(1)
- M. Nurul Huda et al.,(2023). *The Effect of Interpersonal Communication and Work Discipline on Employee Performance at PDAM Tirta Randik, Babat Toman Branch*. *International Journal of Marketing & Human Resource Research*. Vol. 4(2)
- Machado,Carolina. (2018). *Organizational Behavior And Human Resource Management*. Portugal: *Management And Industrial Engineering*

- Maizul Rahmizal & Rahmat Arifin (2023). Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Pegawai dan Budaya Organisasi Terhadap Pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *EKOMA Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. Vol.2(2)
- Marwansyah (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta
- Mochammad Munir Rachman (2022). *The Effect of Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance (Study on Employees of PDAM "Delta Tirta" Sidoarjo)*. STIE "ABI" Surabaya..Vol 1(1)
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada
- Muhamad Aryo Bimantoro dan Sulaimiah (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Minum Giri Menang Mataram. Fakultas ekonomi dan bisnis universitas mataram. Vol 4(3)
- Muhammad Khoirul Umam dan Abdurokhim (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Giri Nata Kota Cirebon..*Journal Of Economics And Business*.Vol.12(5)
- Mustakim (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gowa. *MACAKKA Journal*. Vol.02(4)
- Noorhayati(2019). *The Effect Of Work Motivation, Job Satisfaction, And Work Discipline On The Performance Of PDAM Office Employees*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. Vol.13(2)
- Nurul Asma et al.,(2023). *The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PDAM Luwu Regency*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 6(3)
- Onsardi dan Belti Juliyanti(2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. Prosiding Seminar Nasional *Business Corporate*. Vol 1(5)
- Robbins, Stephen P. And Mary Coulter. (2018). *Manajemen*. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa : Wilson Bangun. Jakarta: Erlangga
- Sadikin, Ali (2020). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Yogyakarta:K-Media
- Schuler (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-Enam. Jakarta:Erlangga

Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Pt. Refika Aditama.

Silaen, Novia Ruth et. all (2021). *Kinerja Pegawai*. Bandung: Widina Bhakti Persada

Snell & Bohlander (2018). *Principles of human resource Management*. OH:South Western-Cengage Learning

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wayne dan Joseph (2018). *Human Resource Management : Global Edition*.