

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kompensasi dan kinerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur. Besarnya pengaruh disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur secara simultan adalah sebesar 58%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 31,8%, dan pengaruh kompensasi pegawai terhadap kinerja pegawai sebesar 26,2%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to find out how work discipline and compensation and employee performance at PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 88 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between work discipline and compensation on employee performance at PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur. The magnitude of the influence of work discipline, compensation on employee performance at PERUMDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur simultaneously is 58%. Meanwhile, partially, the magnitude of the influence of work discipline on employee performance is 31,8%, and the influence of compensation on employee performance is 26,2%.

Keywords: Work Discipline, Compensation and Employee Performance