

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- A.Pearce, John II, Richard B.Robinson, J. (2020). *Manajemen strategi*. Salemba Empat. Books.google.co.id
- Adi Sulisty Nugroho. (2017). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Gava Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alvereza, M. Y., Rachma, N., & Rahman, F. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada PT. Misaja Mitra Pati). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 116–129.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 19–29.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. press.
- Arisman. (2022). The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(5), 2389–2404. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i5.388>
- Arman, R., Wardi, Y., & Evanita, S. (2019). *The Effect Of Transformational Leadership and Motivation On Employee Performance*. 1(1), 129–140. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.98>
- Armstrong dan Baron dalam Irham Fahm. (2017). *Manajemen Kinerja*.
- Basthoumi Muslih. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. (Analysis of Influence Motivation Against Job Satisfaction And Employee Performance In PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG.
- Daft L, R. (2020). *Manajemen*. Erlangga.
- Eddy, Rofflin, L. Iche, Andriyani, and P. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel*

- Dalam Penelitian Kedokteran*. PT. Nasya Expanding Management.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Hafidulloh, B. & S. (2017). Effect of Transformational Leadership, Incentive Giving, Professional Development of Work Discipline and Teacher Performance SMK Ma'arif Surabaya Indonesia. *The International Journal of Business & Management*, 5(7), 76–84.
- Hersanti, Dessi Wahyu, and D. N. R. (2020). Analisis Pengaruh Quality of Work Life, Motivasi Berprestasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter*, Vol 5, No. https://scholar.google.com/scholar?q=%2Bintitle%3A%22ANALISIS+PENGARUH+QUALITY+OF+WORK+LIFE+MOTIVASI+BERPRESTASI+DAN+KEPEMIMPINAN+TRANSFORMASIONAL+TERHADAP+KINERJA+GURU%22#d=gs_cit&t=1666104691007&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3Abb_p0xigHN0J%3Ascholar.google.co
- Humaidi, Rahmawati, E., & Irwansyah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Bisnis Dan Pembangunan*, 8(2), 59–68. Transformasional Leadership, Organizational Commitment, Motivation Employment and Employee Performance
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, 6(8), 106–113.
- Jumirah, J. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Sekolah dan Pendidikan Pelatihan terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Media Manajemen Pendidikan*, 3(2), 186. <https://doi.org/10.30738/mmp.v3i2.4507>
- Kasmir. (2017). *Customer Service Excellent: Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A. R., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh

- Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102–110. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3540>
- Lestariningsih, M. (2017). *Self Efficacy and Achievement Motivation on Performance with Perceived Organizational Support Moderation (A study on private university lecturer with qAq Accreditation Kopertis Region VII East Java)*. *I31(Icoi)*, 81–85. <https://doi.org/10.2991/icoi-17.2017.20>
- Lusvianawati, F., & Fasochah. (2020). *Pengaruh Insentif, Motivasi Berprestasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Mas Sumbiri Kendal*. 51, 1–10.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. PT Bumi Aksara.
- Marthen. (2018). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kineja Pegawai (Studi Pada CV Batik Indah Rara Djonggrang)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG.
- MUHAMMAD IQBAL. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA*.
- Novian Kilapong Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Tropica Cocoprime Manado. *Self... Jurnal EMBA*, 141(4), 141–150.
- Nowo, B. (2018). *Tujuan-Tujuan Manajemen*.
- Prahesti, D. S., Riana, I. G., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Ocb Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2761. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p06>
- Priyo, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Konsultan Pengawas Di PT. Eskapindo Matra. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.,

07, 118–127.

Putra, I. D. M. A. P., & Sriathi, A. A. A. (n.d.). *GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI PREDIKTOR KINERJA PEGAWAI*. 3357–3376.

R.Terry, G. dan L. W. R. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.

Rafferty, A. L., & G. (2017). Dimensios of transformasional leadership : conceptual and empirical extensios. *Journal of the Leadership Quartly*, 329-354.

Rosmita dan Kaman Nainggolan. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bintang Mandiri Finance Jawa Barat. *Ecodomica*, III(2), 516–528.

Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. CV. Alfabeta.

Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Surya Gunawan, W., & Ketut Surya, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Pegawai Dan Inovasi Organisasi Pada Mozzarella Restaurant. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 254342.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. K E N C A N A.

Suyuthi, N. F. dkk. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen Teori, Tujuan dan Fungsi*. Yayasan Kita Menulis.

Usman Effendi. (2020). *Asas Manajemen* (cetakan Ke). Rajawali Pers.

Veithzal Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.

Vika Cahyaningsih. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja (Intrinsik), dan Kreativitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada BTN Syariah KC Surakarta)*

[UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG].

[http://repository.radenintan.ac.id/18362/1/PUSAT BAB 1 DAN 2.pdf](http://repository.radenintan.ac.id/18362/1/PUSAT%20BAB%201%20DAN%202.pdf)

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT. Raja Grafindo Persada.
- Yulinda & A.A Sujadi. (2019). Upaya Meningkatkan Motivasi dan Hasil Belajar Matematika Melalui Pembelajaran STAD Siswa Kelas VII SMP Negeri 1 Nanggulan Kabupaten Kulon Progo. In *Prosiding Seminar Nasional Etnomatnesia* (pp. 1001–1007). Universitas Sarjanawiyata Yogyakarta.
- Zendri, & Masdupi, E. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 2(1).