

ABSTRAK

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada tahun 2021 penurunan kinerja yang telah terlihat sejak tahun 2020, rata rata pendapatan menurun dan tidak stabil dalam 5 tahun terakhir. Hasil penelitian ini telah ditemukan permasalahan kinerja pegawai yang terdapat pada Koperasi Pemerintah Kota Bandung, masalah penelitian ini adalah kinerja pegawai yang belum optimal yang disebabkan oleh rendahnya kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi pada pegawai Koperasi Pemerintah Kota Bandung. Kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja pegawai pada Koperasi Pemerintah Kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Pemerintah Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah non probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai Koperasi Pemerintah Kota Bandung. Besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi berprestasi secara simultan sebesar 46,4%, sedangkan secara parsial Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 40,07%, Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 6,32% dan sisanya 53,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Berprestasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Based on the phenomena that occurred in 2021, the decline in performance has been seen since 2020, the average income has decreased and has been unstable in the last 5 years. The results of this study have found employee performance problems found in the Bandung City Government Cooperative, the problem of this research is that employee performance is not optimal which is caused by low transformational leadership and achievement motivation in Bandung City Government Cooperative employees. Transformational leadership, achievement motivation are factors that are thought to affect employee performance. This research was conducted based on data on the assessment of employee performance at the Bandung City Government Cooperative which is not good. This study aims to determine the effect of Transformational Leadership and Achievement Motivation on Employee Performance of the Bandung City Government Cooperative. The research method used is descriptive and verification method, the sampling technique used is non probability sampling with a sample size of 30 respondents. As for the data collection techniques used in this study, namely observation, interviews and distributing questionnaires and for the analysis methods used include multiple linear regression, multiple correlation, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between transformational leadership, achievement motivation on the performance of Bandung City Government Cooperative employees. The magnitude of the influence of transformational leadership, achievement motivation simultaneously amounted to 46.4%, while partially Transformational Leadership affects Employee Performance by 40.07%, Achievement Motivation on Employee Performance has an effect of 6.32% and the remaining 53.6% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Transformational Leadership, Achievement Motivation and Employee Performance.