

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung sebanyak 168 orang Pegawai Negeri Sipil yang telah terlatih dan memiliki 286 orang Pegawai dalam menjalankan tugas di lokasi kejadian Kebakaran. Sedangkan sampel yang di ambil sebanyak 50 orang yang mewakili dari populasi.

Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Jenis dan sumber data adalah data primer dan sekunder, sedangkan Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi terhadap kinerja pegawai berpengaruh positif di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. Tingkat hubungan antar dua variabel pada kategori sangat kuat, yang berarti kemampuan variabel independent dalam menjalankan variabel dependen sudah baik.

Kata kunci: motivasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of motivation on employee performance in the Bandung City Fire and Disaster Management Service. The population in this study were employees at the Bandung City Fire and Disaster Management Service, 168 Civil Servants who had been trained and had 286 employees carrying out their duties at the location of the fire incident. Meanwhile, the sample taken was 50 people who were representative of the population.

Sampling used the purposive sampling method. The types and sources of data are primary and secondary data, while data collection techniques use questionnaires, interviews and documentation. The data analysis used in this research is a simple linear regression test.

The results of this research show that motivation for employee performance has a positive effect on the Bandung City Fire and Disaster Management Service. The level of relationship between two variables in the category is very strong, which means that the ability of the independent variable to carry out the dependent variable is good.

Keywords: motivation, employee performance

RINGKESAN

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho pangaruh motivasi kana kinerja pagawé di Dinas Pemadam Kebakaran dan Bencana Kota Bandung. Populasi dina ieu panalungtikan nya éta pagawé Dinas Pemadam Kebakaran jeung Bencana Kota Bandung, jumlahna 168 PNS anu geus dilatih sarta miboga 286 pagawé anu ngalaksanakeun tugasna di lokasi kajadian kahuruan. Sedengkeun sampel anu dicandak aya 50 urang anu ngawakilan populasi.

Sampling ngagunakeun métode purposive sampling. Jenis jeung sumber data mangrupa data primer jeung sekunder, sedengkeun téhnik ngumpulkeun data ngagunakeun angkét, wawancara jeung dokuméntasi. Analisis data anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta uji régrési liniér basajan.

Hasil tina ieu panalungtikan nuduhkeun yén motivasi kinerja pagawé miboga éfék anu positif kana Dinas Penanggulangan Pemadam Kebakaran dan Bencana Kota Bandung. Tingkat hubungan antara dua variabel aya dina katégori kuat pisan, hartina kamampuh variabel bébas mangaruhan kinerja variabel kauger téh alus.

Kata Kunci: motivasi, kinerja pagawé.