

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keragaman dewan terhadap kualitas laporan keuangan pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2015-2022. Keragaman dewan dikategorikan kedalam keragaman berorientasi hubungan (*relation diversity*) yang terdiri dari gender dan usia, dan keragaman berorientasi tugas (*task dimension*) yang terdiri dari pendidikan, masa jabatan dan keahlian. Keragaman dewan secara keseluruhan (*board diversity*) merupakan jumlah dari *relation diversity* dan *task dimension*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa Laporan Tahunan yang diperoleh dari masing-masing *website* . Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2015-2022. Teknik sampling yang digunakan ialah teknik *Purposive Sampling*. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 280 sampel (35 perusahaan × 8 tahun). Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis parsial dan simultan. Pengolahan data dengan menggunakan *software IBM SPSS 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *task dimension* dan *board diversity* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, sedangkan *relation diversity* tidak berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan.

**Kata kunci : *Relation Diversity, Task Dimension, Board Diversity, Kualitas Laporan Keuangan***

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of board diversity on the financial reporting quality in banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the 2015-2022 period. Diversity on board is categorized into relation diversity consisting of gender and age, and task dimension consisting of education, tenure and expertise. Board diversity is the sum of the relation diversity and task dimensions. The method used in this study is a quantitative method with a descriptive and verificative approach. This study uses secondary data in the form of Annual Reports obtained from each website. The population in this study is all banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2015-2022. The sampling technique used is the Purposive Sampling technique. The number of samples taken was 280 samples (35 companies x 8 years). The statistical analysis used in this study is classical assumption test, multiple linear regression analysis, partial and simultaneous hypothesis test. Data processing using IBM SPSS 25 software. The results showed that task dimension and board diversity had a positive and significant effect on the financial reporting quality, while relation diversity did not have a positive effect on the financial reporting quality.*

***Keywords : Relation Diversity, Task Dimension, Board Diversity, Financial Reporting Quality***