

ABSTRAK

Permasalahan atau fenomena pada penelitian ini yaitu belum optimalnya kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Buah Batu yang disebabkan oleh variabel lingkungan kerja dan *job insecurity*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi lingkungan kerja, *job insecurity* dan seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan *job insecurity* pada Bank BJB Cabang Buah Batu Bandung baik secara simultan maupun parsial. Dalam penelitian ini sampel diambil 50 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian deskriptif berdasarkan tanggapan responden pada variabel lingkungan kerja dan *job insecurity* berada pada kategori kurang baik. Selanjutnya hasil penelitian berdasarkan verifikatif secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan sebesar 65% dan sisanya sebesar 35% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti, secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,756 dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan sebesar 0,499 berada pada kategori kuat. Dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 50% dan pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan sebesar 15%, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, *Job Insecurity* dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The problem or phenomenon in this research is that employee performance at Bank BJB Buah Batu Branch is not yet optimal, which is caused by work environment variables and job insecurity. This research aims to find out what the conditions of the work environment are, job insecurity and how much influence the work environment and job insecurity have on Bank BJB Buah Batu Bandung Branch. In this study, the sample was taken from 50 respondents. The sampling technique in this research used data collection techniques, namely observation and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination.

The results of descriptive research based on respondents' responses to work environment variables and job insecurity are in the poor category. Furthermore, the research results are based on simultaneous verification of the influence of the work environment and job insecurity on employee performance by 59.7% and the remaining 40.3% is influenced by other variables not examined by researchers, partially the work environment on employee performance is 0.723 and job insecurity on employee performance of 0.653 is in the strong category. And the influence of the work environment on employee performance is 37.4% and the influence of job insecurity on employee performance is 22.3%, so it can be concluded that the work environment has a big influence on employee performance.

Keywords: Work Environment, Job Insecurity and Employee Performance.