

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Karya Putra Sangkuriang (Persero) Kabupaten Sumedang. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Kompensasi, Motivasi sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Melihat fenomena bahwa kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi Perusahaan PT Karya Putra Sangkuriang (Persero) Kabupaten Sumedang, kinerja karyawan di temukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah kompensasi dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifitaif dengan jumlah sampel 57 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan kompensasi dan motivasi berpengaruh 41,8% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel kompensasi memiliki pengaruh lebih kecil terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 20.7% bila dibandingkan pada motivasi kerja sebesar 21.1% yang mempunyai pengaruh lebih besar.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT Karya Putra Sangkuriang (Persero) Sumedang Regency. This study consists of three variables, namely Compensation, Motivation as independent variables and Employee Performance as the dependent variable. Seeing the phenomenon that employee performance is an important factor for the company PT Karya Putra Sangkuriang (Persero) Sumedang Regency, employee performance found problematic factors in this factor associated with performance problems are compensation and motivation. The purpose of this study was to determine how much influence compensation and motivation have on employee performance. in this study, the method used is descriptive and verifitaif method with a total sample of 57 respondents. While the data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis. Based on the results of the study, it can be seen that simultaneously compensation and motivation have an effect of 41.8% on employee performance. As seen from the partial or individual effect, the compensation variable has a smaller influence on employee performance, namely 20.7% when compared to work motivation of 21.1% which has a greater influence.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Employee Performance