

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pemanfaatan teknologi informasi, pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan RSUD Pindad.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan Rumah Sakit Umum Pindad Bandung. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 53 responden. Teknik sampling menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan jenis teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji korelasi, uji parsial, uji simultan, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 12,7%, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 39,5%, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 26,9% dan hipotesis secara simultan pemanfaatan teknologi informasi, pengendalian internal dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 79,1%.

Kata Kunci: Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the use of information technology, internal control and organizational culture has on the performance of RSU Pindad employees.

The research method used is descriptive and verification methods. Data collection techniques were carried out through primary data with questionnaires. The population in this study were employees of Pindad Bandung General Hospital. The number of samples taken was 53 respondents. The sampling technique uses Probability Sampling technique with Proportionate Stratified Random Sampling technique. The statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation test, partial test, simultaneous test, and coefficient of determination.

The results of this research show that the use of information technology has an effect on employee performance with an effect of 12.7%, internal control has an effect on employee performance with an effect of 39.5%, organizational culture has an effect on employee performance with an effect of 26.9% and the hypothesis is The simultaneous use of information technology, internal control and organizational culture influences employee performance with an influence of 79.1%.

Keywords: *The Use of Information Technology, Internal Control, Organizational Culture and Employee Performance*