

## ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena karyawan adalah aset yang sangat penting bagi perusahaan, karena karyawan dalam bekerja merasa kurang nyaman, kurang dihargai dan tidak bisa potensi yang dia miliki, maka secara otomatis karyawan tidak dapat fokus dan konsentrasi secara penuh terhadap pekerjaannya. Pada penelitian ini kepuasan kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan dan beban kerja. Karakteristik pekerjaan merupakan sifat tugas karyawan yang meliputi macam tugas, tanggung jawab, dan tingkat kepuasan yang diperoleh dari karakteristik pekerjaan itu sendiri, sedangkan sebuah metode untuk memperkaya tugas karyawan lebih tinggi dari posisi saat ini.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bara Dinamika Muda Sukses Kabupaten Malinau.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Bara Dinamika Muda Sukses Kabupaten Malinau sebanyak 105 orang. Pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh dan sampel yang diambil ditentukan sebanyak 105 responden/pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan dan kepuastakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil menunjukkan bahwa variabel karakteristik pekerjaan dan beban kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya tingkat hubungan karakteristik pekerjaan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, berdasarkan hasil koefisien korelasi (R) sebesar 0,829 yang artinya adanya hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bara Dinamika Muda Sukses Kabupaten Malinau. Besarnya pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, berdasarkan hasil koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,678 atau 67,8% sedangkan sisanya sebesar 32,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan**

## ABSTRACT

*Employee job satisfaction is needed by the company because employees are a very important asset for the company, because employees at work feel uncomfortable, underappreciated and cannot fulfill their potential, so automatically employees cannot focus and concentrate fully on their work. In this study, employee job satisfaction can be influenced by job characteristics and workload. Job characteristics are the nature of employee tasks which include the types of tasks, responsibilities, and levels of satisfaction obtained from the characteristics of the work itself, while a method for enriching employee tasks is higher than the current position.*

*This study aims to analyze the effect of job characteristics and workload on employee job satisfaction at PT. The Bara Dynamics of Youth Success in Malinau Regency.*

*The population in this study were all employees of PT. Youth Dynamics Bara Success Malinau Regency as many as 105 people. Sampling used a saturated sample technique and the samples taken were determined to be 105 respondents/employees. Data collection techniques used are field studies and literature. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination. The results show that the variables of job characteristics and workload have a positive and significant influence on employee job satisfaction. The magnitude of the relationship between job characteristics and workload on employee job satisfaction, based on the results of the correlation coefficient (R) of 0.829, which means there is a strong relationship to employee job satisfaction at PT. Youth Dynamics Bara Success Malinau District. The magnitude of the influence of Job Characteristics and Workload on Employee Job Satisfaction, based on the results of the coefficient of determination (R Square) of 0.678 or 67.8% while the remaining 32.2% is influenced by other factors not examined in this study.*

***Keywords: Job Characteristics, Workload, and Employee Job Satisfaction***